

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 21.08.2023, klo 16:00 - 18:05

Paikka Virastotalo, Valtuustosali, Virastotie 3

### **Käsitellyt asiat**

- § 172 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 173 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 174 Asialistan hyväksyminen**
- § 175 Päijät-Hämeen TE24-uudistuksen valmistelu**
- § 176 Kunnan etuosto-oikeus, Takamaa (98-408-1-97) Hälvälä**
- § 177 Valtuuston kokousten esittäminen sähköisessä verkossa**
- § 178 Luottamushenkilöiden palkkioiden korotukset 1.6.2023**
- § 179 Valtuustoaloite - Koulutilojen kunnossapito**
- § 180 Valtuustoaloite - Lapsimyönteinen Hollola**
- § 181 Hankinta, työterveyshuollon palvelut, osakassopimus**
- § 182 Lahden seudun joukkoliikennelautakunta, esitys varapuheenjohtajaksi**
- § 183 Hollolan Asuntotalot Oy ylimääräinen yhtiökokous 22.8.2023**
- § 184 Hollolan Tilapalvelu Oy:n henkilöstöjärjestelyt, ennakkokanta**
- § 185 Ennakkokanta Hollolan Asuntotalot Oy, toimitusjohtajajärjestelyt**
- § 186 Ilmoitusasiat**
- § 187 Ajankohtaiset asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Mika Lampola, puheenjohtaja  
Aki Markkola, 1. varapuheenjohtaja  
Minna Halme  
Teemu Laine  
Toini Louekoski-Huttunen  
Helena Maattola  
Jarkko Niemi  
Kati Pölönen  
Kristian Saarnio, saapui 16:03  
Satu Segersven, Teams  
Hannu Siljander

Muut saapuvilla olleet

Turkka Rantanen, hallinto- ja talousjohtaja, sihteeri  
Hannu Heikkilä, valtuuston 1. varapuheenjohtaja  
Ilkka Korhonen, Teams, Kehitys- ja kaavoituspäällikkö, poistui 16:24  
Pentti Lampi, Teams, valtuuston 2. varapuheenjohtaja  
Miikka Lönnqvist, elinvoimavaliokunnan puheenjohtaja, saapui 16:51  
Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja, esittelijä  
Jari Ronkainen, valtuuston puheenjohtaja  
Pia Salo, sivistys- ja hyvinvointivaliokunnan puheenjohtaja  
Anne Tapaila, Teams, työllisyyspäällikkö, saapui 16:24, poistui 16:47

Poissa

Seija Aakala, varajäsen  
Heidi Hakanen, varajäsen  
Kari Hyytiä, varajäsen  
Pasi Jalonen, varajäsen  
Kristiina Joensuu, varajäsen  
Riku Korpela, varajäsen  
Ilpo Markkola, varajäsen  
Minna Nieminen, varajäsen  
Petri Palo, varajäsen  
Kristiina Vanhala-Selin, varajäsen  
Mira Viljanen, varajäsen

Allekirjoitukset

Mika Lampola  
Puheenjohtaja

Turkka Rantanen  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

21.08.2023

21.08.2023

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

Kati Pölönen

Hannu Siljander

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on viety nähtäväksi [www.hollola.fi](http://www.hollola.fi) 22.8.2023

Turkka Rantanen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

## § 172

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

#### **Päätös**

Todettiin.

#### **Tiedoksi**

-

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

## § 173

### Pöytäkirjan tarkastus

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Kati Pölönen ja Kristian Saarnio.

#### **Päätös**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Kati Pölönen ja Hannu Siljander.

#### **Tiedoksi**

-

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

## § 174

### Asialistan hyväksyminen

Kunnan hallintosäännön § 101 mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hallintosäännön § 102 mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy esityslistan kokouksen asialistaksi.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

**Kunnanhallitus, § 310, 19.12.2022**

**Kunnanhallitus, § 129, 22.05.2023**

**Kunnanhallitus, § 140, 05.06.2023**

**Yhteistyötoimikunta, § 11, 14.06.2023**

**Kunnanhallitus, § 175, 21.08.2023**

**§ 175**

**Päijät-Hämeen TE24-uudistuksen valmistelu**

HOLDno-2022-536

**Kunnanhallitus, 19.12.2022, § 310**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila, Heli Randell

anne.tapaila@hollola.fi, heli.randell@hollola.fi

työllisyyspäällikkö, elinvoimajohtaja

TE-palvelut siirretään kuntien vastuulle vuoden 2025 alusta lähtien. Uudistuksen yleisenä tavoitteena on mm. edistää työn kysyntää ja tarjontaa sekä vahvistaa alueiden elinvoimaa ja kilpailukykyä hyödyntämällä kuntaekosysteemin mahdollisuuksia. Päijät-Hämeen kunnille tehdyn järjestämisvastuuselityksen (6/2022) mukaan päätavoitteita TE25-uudistukselle ovat: 1) Yritysten kasvun ja osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen sekä elinvoiman vahvistaminen, 2) Kohtaannon parantaminen ja työttömyyden nopea katkaisu, 3) Alueen koulutustason nostaminen, 4) Pitkäaikaistyöttömyyden alentaminen, 5) Toimivat lähipalvelut sekä 6) Vaikuttava ja kustannustehokas palvelujärjestelmä. Päijät-Hämeen TE25-uudistuksen valmistelun lähtökohtana on maakunnallinen kahden TE-palveluiden järjestäjän yhteistoimintamalli, jossa yhteistyössä huolehditaan erityisesti työvoiman liikkuvuudesta. Tällä hetkellä tavoitteena on, että Lahden kaupunki järjestää TE-palvelut itse ja muut Päijät-Hämeen kunnat muodostaisivat yhteisen työllisyysalueen. Yhteisen työllisyysalueen puitteissa turvattaisiin lähipalvelut sekä hyödynnetään kuntien voimavaroja ja palvelutuotantomahdollisuuksia.

Edellä mainittujen tavoitteiden saavuttamiseksi Päijät-Hämeen kunnat hakevat yhdessä AKKE-hankerahoitusta Päijät-Hämeen liitosta. Hankkeessa suunnitellaan alueen valmistelurakenteet, työhön osallistetaan laajasti uudistuksen avainsidosryhmät. Valmistelun yhteydessä keskityttään myös kuntatasolle siirtyvien TE-palveluiden uudistamiseen, kehittämiseen ja muotoilemiseen sekä muutosviestintään.

Hanke toteutetaan vuoden 2023 aikana siten, että sen tuotokset ja valmistelurakenteet otetaan TE-palveluiden järjestäjien toimesta jatkuvan valmistelun pohjaksi v. 2024. Hankehaku käsitellään Päijät-Hämeen liitossa joulukuussa.

Asiantuntijoina kuultavana työllisyyspäällikkö Anne Tapaila ja elinvoimajohtaja Heli Randell.

**Ehdotus**

Esittelijä: Turkka Rantanen, hallinto- ja talousjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus päättää osallistua kuntayhteistyönä toteutettavaan *Päijät-Hämeen TE24-uudistuksen valmistelu* – hankkeeseen hankkeen hakijaorganisaationa ja hakea AKKE-rahoitusta Päijät-Hämeen liitolta. Hollolan kunnan rahoitusosuus hankkeesta on n. 8000 euroa.

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

## **Kunnanhallitus, 22.05.2023, § 129**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila, Päivi Rahkonen

anne.tapaila@hollola.fi, paivi.rahkonen@hollola.fi

työllisyyspäällikkö, kunnanjohtaja

### Liitteet

1 Hollolan kunnanhallituksen vastaukset työllisyysaluetta koskeviin kysymyksiin

Päijät-Hämeessä ryhdyttiin vuonna 2022 valmistautumaan TE24-uudistukseen, kun lainsäädäntövalmistelu eteni. 22.6.2022 valmistui Mikko Kesän ja Pekka Ylikojolan pohjaselvitys ” Lahden kaupunki ja Päijät-Hämeen kunnat TE2024 – uudistuksen järjestämisaluetarkastelu”. Tarkastelussa läpikäytiin keskeisiä kysymyksiä kuten: järjestämiskriteerit/työvoimamäärät ja työssäkäynti, työvoimapalveluiden asiakasrakenne, rahoitus ja kuntien tavoitteet. Selvityksen lopputuloksena todettiin, että Päijät-Hämeen osalta ovat mahdollisia sekä yhden että kahden järjestäjän työllisyysaluemalli. Selvitys liitteenä.

Asiaa on läpikäyty sekä työllisyysvastaavien että kuntajohtajien kokouksissa useaan otteeseen viime vuoden aikana. Päijät-Hämeen todettiin olevan yhteistä työssäkäyntialuetta, mutta Lahden dominoivan sekä väestömäärän että työttömyysasteen osalta, minkä todettiin aiheuttavan haasteita päätöksentekorakenteelle ja rahoitusmaksuosuuksiin. Näistä lähtökohdista päädyttiin kahden työssäkäyntialueen malliin, jossa alueet tekevät vahvaa yhteistyötä. Jatkoselvittelyyn Lahti ja Hollola (muut maakunnan kunnat) hakivat ja saivat maakuntaliiton AKKE-rahoitusta.

Maaliskuussa 2023 eduskunta hyväksyi TE-uudistusta koskevan lainsäädännön. Lain mukaan julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu työ- ja elinkeinotoimistoilta siirtyy kunnille 1.1.2025. Tämä on kunnille uusi valtionosuustehtävä, jonka rahoitus on yleiskatteisessa valtionosuudessa. Kunnan rahoitusvastuu laajenee. Kunnille siirtyy myös ELY-keskusten julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät hankintatehtävät ja KEHA-keskuksen julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät maksatustehtävät.

TE-palvelut siirretään kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee olla maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa ja niiden tulee muodostaa työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta ja ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä. Valtioneuvosto voi



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

tietyin laissa määritellyin perustein myöntää järjestämisvastuun työllisyysalueelle, jonka työvoimapohja on alle 20 000 henkilöä. Poikkeuslupa edellyttää, ettei palveluiden saatavuus alueella vaarannu.

Työ- ja elinkeinoministeriölle toimitettavasta **suunnitelmasta** tulee käydä ilmi:

1. laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen
2. laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut
3. toimipisteiden määrä ja sijoittuminen
4. yhteistyötahot ja -muodot
5. työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen
6. varautuminen rakennemuutostilanteisiin

Puheenjohtajafoorumien kokouksessa 5.5.2023 nousi esille luottamushenkilönäkemyksenä kysymys yhden työllisyysalueen perustamisesta valmistellun kahden työllisyysalueen sijaan. Tähän liittyen kunnanhallituksille on lähetetty aiheeseen liittyvä kysely, jonka liitteenä on PJ-foorumissa esitetty ministeriön aineisto.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevat vastaukset koskien Päijät-Hämeen työllisyysaluevalmistelua.

Kunnalla on valmius osallistua kahden vaihtoehtomallin selvittämisen (yksi alue, kaksi aluetta). Ottaen huomioon uudistuksen aikataulutuksen, valmisteluresurssointia on laajennettava (rahoitus/henkilöstö).

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

---

## **Kunnanhallitus, 05.06.2023, § 140**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila, Päivi Rahkonen

anne.tapaila@hollola.fi, paivi.rahkonen@hollola.fi

työllisyyspäällikkö, kunnanjohtaja

### Liitteet

1 Lahden khall 22.5.2023 Pöytäkirjan ote §175

2 Yhteenveto kuntien vastauksista TE palvelut uudistusta koskeviin kysymyksiin 26.5.2023.pptx

Lahden kaupunginhallitus on kokouksessaan 22.5.2023 ottanut kantaa TE24 uudistukseen (ote saapunut 30.5.2023) ja todennut seuraavaa:

Päijät-Hämeen kuntien kirjaamoja pyydetään huomioimaan tehty päätös:

"Kaupunginhallitus päättää, että Lahden kaupunki jatkaa TE2024 -valmistelun edistämistä elinvoima- ja työllisyysjaoston 21.11.2022 päätöksen mukaisesti. Tässä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

mallissa maakunnallinen työllisyyden hoito järjestetään kahden toimijan toimesta, Lahden kaupunki järjestäisi palvelut itse ja Päijät-Hämeen muut kunnat muodostaisivat oman työllisyysalueen. Erikseen määritellyissä rajapinnoissa työllisyysalueet tekevät sopimukseen pohjautuvaa yhteistyötä.

Osana valmisteluaan Lahden kaupunki laatii myös vaihtoehtoisen yhden järjestäjän mallin. Tällöin Lahti toimisi vastuukuntana koko maakunnan lakisääteisille TE-palveluille. Lahti vastuukuntana- mallissa muodostettava maakunnallinen työllisyysalue perustuu reunaehtoihin, jotka mahdollistavat Lahden ja koko Päijät-Hämeen elinvoiman ja työllisyyden positiivisen kehittymisen sekä riittävät resurssit. Muiden Päijät-Hämeen kuntien toivotaan osoittavan kiinnostuksensa yhden alueen järjestäjän malliin 15.6.2023 mennessä.

Osana kokonaisvalmistelua Lahden kaupunginhallitus merkitsee tiedokseen mahdollisuuden siitä, että valtioneuvosto voi päättää käyttää vahvistettuun lakiin 380 /2023 (16 §) liittyvää ns. perälautapykälää kevään 2024 aikana. Toteutuessaan tämä saattaisi tarkoittaa sitä, että valtioneuvoston päätöksen perusteella Päijät-Hämeessä olisi vuonna 2025 joka tapauksessa vain yksi työllisyysalue, jonka vastuukuntana Lahti keskuskaupunkina todennäköisesti toimisi"

- Lahden kaupunginhallituksen 22.5.2023 lausunto liitteenä

Puheenjohtajaforumissa 26.5.2023 esiteltiin kunnille litteen mukainen materiaali:

- Työllisyysalueen valmisteluvaihtoehdot
- Vaihtoehtoiset järjestämistavat TE24
- Kuntien lausuntokooste työllisyysalueita koskeneeseen kyselyyn

Lyhyen yhteenvedon pohjalta voi todeta seuraavaa:

- Molempiin malleihin (yhden/kahden työllisyysalueen malli) liittyy erilaisia haasteita ja mahdollisuuksia
- Valtioneuvoston päätösvallan käyttö kuntien itsehallinnollisen päätöksenteon yli aiheuttaa epävarmuutta valmistelulle
- 6 kuntaa (Asikkala, Hartola, Kärkölä, Orimattila, Padasjoki, Sysmä) kannatti kahta työllisyysaluetta, ensisijaisena yhden työllisyysalueen mallia piti Heinola ja liitti, mahdollisena yhtä työllisyysaluetta pitivät Lahti ja Hollola.
- Kaikki kunnat nimesivät organisoimalliksi vastuukunta-mallin, toiseksi vastuukunnaksi kahden työllisyysalueen osalta nimettiin Hollola viiden kunnan taholta (Asikkala, Kärkölä, Orimattila, Padasjoki, Sysmä), Hartola piti mahdollisena Heinolaa tai Hollolaa
- Reunaehtoja valmistelulle asetti neljä kuntaa (Asikkala, Hollola, Kärkölä, Orimattila)
- Valmistelun resurssointi on puutteellista alueella, kun otetaan huomioon sovittavien asioiden määrä ja aikataulu

Hollolan työllisyyspalvelut päätti lähteä mukaan Lahden seudun kuntakokeiluun vaikuttaakseen kunnan työllisyystilanteeseen ja työttömien työnhakijoiden epäselvään tilanteeseen. Kunta resurssoi omavalmentajien määrään merkittävästi mahdollistaen sopivan kokoiset asiakassalkut/ omavalmentaja, n 80 asiakasta/ omavalmentaja. Tällä on ollut merkittävä vaikutus työttömien asiakkaiden etenemiseen joko työllistymiseen, opintoihin, terveydentilan selvittelyihin tai jopa työkyvyttömyyseläkkeelle.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

Työ- ja toimintakyvyn arviointia varten on vakinaistettu Kunnan tiimin toiminta, jossa kartoitetaan myös ammatillisen osaamisen puutteita. Kunta on tarjonnut oppisopimuksella työsuhteita, joissa on suoritettu ammatillisia tutkintoja. Kokonaisvaltainen asiakkaiden tilanteen selvittäminen on johtanut hyvään työllisyyden tulokseen, jota tilastot tukevat.

Jos työllisyysalue muodostuu hyvin erilailla resurssoitujen kuntien toimintamalleista riskinä on, että Hollolan hyvä ja toimiva työllisyydenhoidon malli menetetään palvelujen etäännyessä ja/tai henkilöresurssien siirtymän kautta vähäisempinä palveluna, mikä johtaa suoraan korkeampiin sakkomaksuihin.

Hollolan kunnanhallitus käsitellessään 22.5.2023 asiaa piti mahdollisena myös yhden työllisyysalueen mallia, mikä keskeisistä reunaehdoista kyetään sopimaan ennen kesäkuun loppua. Nämä reunaehdot käsittelivät päätöksentekoa, rahoitusmallia, lähipalveluja ja henkilöstöä.

Lahten kaupungin esityksestä ei ole luettavissa vastauksia suoraan esitettyihin kysymyksiin:

- Lahti toimii järjestäjänä koko maakunnan lakisääteisille TE-palveluille ja johtaa maakunnallisia TE-palveluja vastuukuntana ns. "Lahten mallilla". Kuntayhtymä ei ole Lahdelle vaihtoehto.
- Työllisyysalueelle rakennetaan mahdollisimman yksinkertainen johtamis- ja hallintomalli, niin että palveluiden tuottamiseen liittyvä henkilöstö toimii saman työnjohdon alaisuudessa. Kaikki lakisääteisiä palveluita tuottavat TE-palvelujen työntekijät ovat Lahden kaupungin työntekijöitä 1.1.2025 alkaen, eli työnjohto on työllisyysalueella ja operatiivisen tason asioista sovitaan arjen työnrkeissä.
- Työllisyysalueen päättävänä elimenä toimii yhteisesti sovittu päättävä elin (esimerkiksi Lahden kaupungin elinvoima- ja työllisyysjaosto). Jaoston kokouksissa käsitellään työllisyysaluetta ja muuta alueellista elinvoimaa käsittelevät asiat omassa osiossaan, johon muiden kuntien edustajien osallistumistavasta sovitaan.
- Maakunnallista poliittista ohjausta toteutetaan kuntien kesken erikseen sovittavalla mallilla, joka perustuu kuntien asukasmääriin.
- Tarvittaessa perustetaan erillisiä neuvottelukuntia ratkomaan mm. äkillisten muutosten aiheuttamia tarpeita järjestämiseen, resursseihin ja palvelumalliin liittyen.
- Sidosryhmien kanssa tehtävään yhteistyöhön perustetaan erillinen tai erilliset yhteistyöfoorumit (mm. monialainen yhteistyö, oppilaitosyhteistyö, elinkeinoyhteistyö).
- Yksi maakunnallinen työllisyysalue tuottaa lähtökohtaisesti vain lakisääteiset TE-palvelut. Lisäksi kaikilla kunnilla on mahdollisuus tuottaa TE2024-valtionosuusrahoituksen ulkopuolisilla lisäresursseilla muita kuin työllisyysalueen vastuulla olevia lakisääteisiä työllistymistä ja kotouttamista edistäviä palveluita. Eli kunnat voivat toimia ns. palveluntuottajina työllisyysalueelle nähdessään tämän tarpeelliseksi.
- Työllisyysalueen operatiivinen järjestäytyminen toteutetaan aluemallilla, jossa palveluiden suunnittelua ja toteutusta toteutetaan aluepohjaisesti. Jokaiseen alueeseen kuuluu kuntakokeiluun osallistunut kunta sekä yksi väkiluvultaan isompi kunta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

- Maakunnallisen työllisyysalueen kustannukset ovat koko maakunnan vastuulla.
- Työllisyysalueen rahoitus perustuu lakisääteisten tehtävien järjestämiseen sekä toteutuneisiin kustannuksiin. Tavoite on, että kustannuksissa päästään aiheuttamisperusteisiin jakoon. Maakunnallista yhtä työllisyysaluetta edistettäessä on vähintään:
  - sovittava valmistelusta aiheutuvien kustannuksen korvaamisesta,
  - sovittava järjestämisestä aiheutuvien kustannusten korvaamisesta,
  - sovittava palvelujen tuottamisesta aiheutuvien kustannusten korvaamisesta,
  - sovittava rakennemuutostilanteiden aiheuttamien kustannusten korvaamisesta,
  - sovittava tuki- ja kehittämisresurssista järjestämisvastuulliselle kunnalle (mm. viestintä, tiedolla johtaminen, ICT, tilat, HR, tietosuoja) sekä
  - sovittava muiden esiin tulevien kustannusten täysimääräisestä korvaamisesta. •
- Muista kuin lakisääteisistä työllisyysalueelle kuuluvista palveluista, tehtävistä ja yhteistyöstä sekä niistä aiheutuvista kustannuksista sovitaan erillisillä sopimuksilla.
- Työttömyysturvan rahoitusvastuut (etusmenot l. ns. sakkomaksut) kuntakohtaisesti tulee kattaa jokaisessa kunnassa. Nämä kustannukset eivät ole työllisyysalueen vastuulla.
- Kaikki kunnat osallistuvat maakunnallisen työllisyysalueen valmisteluun. Lahteen resursoidaan syksystä 2023 alkaen uudistamiskykyinen projektitiimi, joka vastaa maakunnallisen valmistelun edistämisestä yhdessä kaikkien kuntien kanssa.
- Tahtotilana tulee olla maakunnallinen yritysten kehitys- ja elinkeinoyhtiö, joka toimii tulevan työllisyysalueen kanssa tiiviissä yhteistyössä tukien kohtaannon edistämistä sekä koko maakunnan elinvoiman kasvua.
- Yksi maakunnallinen työllisyysalue perustuu aitoon päijät-hämäläiseen yhteistyöhön, joka edistää rohkeasti vastuukunnan ja koko maakunnan työllisyyttä, elinvoimaa, kasvua ja kilpailukykyä. Yhdessä luodaan ratkaisuja, ei ongelmia.

Lahten kaupungin vastauksien pohjalta ei ole luettavissa kaupungin suoria näkemyksiä/kannanottoja järjestämismallin keskeisiin kysymyksiin, mikä vaikeuttaa yhden työllisyysalueen vaikutusten arviointia ja sitä kautta myös kunnan päätöksentekoa ja kannanottoa yhden työllisyysalueen mallista.

--

Vastauksen Lahden kaupunginhallituksen 22.5.2023 tiedusteluun Hollolan kunnanhallitus on jo antanut kokouksessaan 22.5.2023. Mikäli yhtä yhteistä työllisyysaluetta ryhdytään selvittämään, tulisi kriittisistä kysymyksistä päästä ensin yhteiseen näkemykseen ennen pidemmälle etenevää valmistelua:

- Kuntien kustannusvastuun tulee perustua pääosin aiheuttamisperiaatteeseen ja kannustaa kuntien oman toiminnan kehittämiseen. Laskutusperusteena toteutuneet/maksetut kustannukset ja laskennalliset kustannukset jaetaan laajan työttömyyden mukaan vastaavalla kriteerillä ja tilastoperustein, jonka perusteella kunnat saavat myös valtionosuutta
- Kunnilla pitää olla mahdollisuus hakea oman kuntaorganisaation yhteistoiminnallisia etuja työllisyyden edistämiseksi sekä tarjota asiakkaille

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

kohdennettuja ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin sopivia palveluja. Tämä edellyttää lähipalveluja, paikallista työvoimaa, kunnan toimivaltaa ja työnjohtoa eli sopimista siitä, että ainakin kuntakokeilusta vastanneet työntekijät jäävät kunnan työntekijöiksi ja hoitavat virkatehtävää sopimusperusteisesti. Harvoin kysytyt/erityistä osaamista vaativat tehtävät on mahdollista keskittää.

- Kunnilla pitää olla päätösvaltaa ja tosiasiallinen mahdollisuus vaikuttaa työllisyshoidon keskeisten linjausten valmisteluun ja päätöksentekoon, koska työllisyshoidon onnistuminen/epäonnistuminen vaikuttaa suoraan kunnan tulo/menorahoitukseen.
- Kuntien henkilöresurssointi on saatava lakisääteisen palveluja osalta yhdenmukaiseksi siten, että lain tarkoittama kohdennettu palvelu tosiasiallisesti toteutuu (tavoitteena alle 100 henkilöä/omavalmentaja) ja yhteinen tehokas toimintamallipohja on rakennettavissa

Asiantuntijana paikalla työllisyyspäällikkö Anne Tapaila.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.

Kunnanhallitus täsmentää 22.5.2023 antamaansa vastausta (Lahden kaupungille) seuraavasti:

Yhden järjestäjän mallin selvittäminen on mahdollista, mikäli mallin lähtökohtana on kuntien oikeus osallistua työllisyshoidon linjausten valmisteluun ja demokraattiseen päätöksentekoon ilman yksittäisen kunnan määräävää asemaa, kunnan henkilöasiakkaiden palvelut voidaan tuottaa nykyisen kuntakokeilun mallin mukaisesti lähipalveluina ja osana kunnan toimintakokonaisuutta ja sen työnjohdon alla, kuntien oma henkilöresurssointi on riittävän yhtenäisellä tasolla työllisyysalueen kunnissa ja rahoitus on aiheuttamisperustepohjainen kuitenkin niin, että yhteiset palvelut laskutetaan laajan työttömyyden kriteerien pohjalta (valtiosuuslaskentapohjaisesti). Näihin kysymyksiin tulisi saada ensin Lahden kaupungin vastaukset, jotta yhden alueen jatkotyöstäminen on tuloksellista.

Mikäli Päijät-Hämeen kuntien kannanottojen pohjalta päädytään kahden työllisyysalueen malliin, Hollolalla on valmius toimia toisen työllisyysalueen vastuukuntana. Kahden työllisyysalueen mallin tulee rakentua tiiviiseen ja saumattomaan yhteistoimintaan ja siihen Hollolan kunnalla on täysi valmius.

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Merk. Asiantuntijana kuultavana oli työllisyyspäällikkö Anne Tapaila.

---

## **Yhteistyötoimikunta, 14.06.2023, § 11**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila, Armi Marttila

anne.tapaila@hollola.fi, armi.marttila@hollola.fi

työllisyyspäällikkö, henkilöstöpäällikkö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

TE24 -uudistuksen yhteistoimintamenettely aloitetaan yhteistyötoimikunnassa 14.6.2023 työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain mukaisesti (KYtL 4 §). Yhteistoimintamenettelyä jatketaan valmistelun edetessä yhteistyöryhmässä ja seuraavissa yhteistyötoimikunnan kokouksissa. Asiaa käsitelty yhteistyöryhmässä 12.5.2023 ja työllisyyspalveluiden henkilöstölle järjestetyssä yhteistoiminnallisessa info- ja keskustelutilaisuudessa 2.6.2023.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Armi Marttila, henkilöstöpäällikkö

Yhteistyötoimikunta toteaa yhteistyömenettelyn käynnistyneen.

### **Päätös**

Todettiin yhteistyömenettelyn käynnistyneen.

---

## **Kunnanhallitus, 21.08.2023, § 175**

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Tapaila  
anne.tapaila@hollola.fi  
työllisyyspäällikkö

### Liitteet

- 1 TE2024\_Evästys työllisyysalueiden ilmoitusten jättämisestä ja käsittelystä.
- 2 MUISTIO II TYÖLLISYYSALUEEN JATKOVALMISTELULINJAUSTEN MÄÄRITTELEMISEKSI verkkojulkinen
- 3 Työllisyysaluevalmistelu 20062023\_yhteiset linjaukset Verkkojulkinen

Päijät-Hämeessä on valmisteltu Mikko Kesä Oy:n (28.4.2022) TE24-uudistuksen järjestelmätarkasteluraportin johtopäätelmien mukaisesti syksystä 2022 lähtien kahden työllisyysalueen mallia. Valmistelu on perustunut Mikko Kesä Oy:n raportin johtopäätelmiin, erityisesti rahoituskokonaisuuden ja työttömyysrakenteen vaikutuksista yhden vs. kahden työttömyysalueen mallissa.

Keväällä 2023 on noussut esiin esitys yhdestä työllisyysalueesta. Tämä esitys on perustunut toiseen keskeiseksi nostettuun työllisyysaluekriteeriin, jonka mukaan työllisyysalueen tulisi muodostua työssäkäyntialueesta. Osa II-työllisyysalueen kunnista kuuluu Lahden työssäkäyntialueeseen. Valtioneuvostolla on lain 380/2023 (16 §) liittyvää arviointioikeus työllisyysalueiden tarkoituksenmukaisuuden arvioinnin osalta. Lahden kaupunginhallituksen kokouksessa Lahti on 22.5.2023 linjannut valmistelevansa ensisijaisesti omaa työllisyysaluetta, mutta pitänyt mahdollisena myös vaihtoehdoisen yhden työllisyysaluemallin selvittämistä.

Kokonaistilanteen selkiinnyttämiseksi ja toisen työllisyysalueen jatkovalmistelun linjaamiseksi Hollola kutsui 20.6.2023 koolle kunnanhallituksen valmistelijat II työllisyysaluekunnista (Asikkala, Hartola, Heinola, Hollola, Iitti, Kärkölä, Orimattila, Padasjoki, Sysmä). Kaikista kunnista osallistui edustaja kokoukseen. Kokouksessa käytiin laaja keskustelu yhteisten jatkovalmistelulinjausten määrittelyä. Jatkovalmistelulinjausten määrittely on tärkeää lopullisten sopimusten ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

asiakirjojen valmistelemiseksi, jotta ne kyetään käsittelemään valtuustoissa annetussa määräajassa 31.10.2023 mennessä.

Kokouksen muistio ja muistion liite/jatkovalmistelulinjaukset liiteaineistossa.

Valtioneuvoston 9.6.2023 saapunut "evästys työllisyysalueiden ilmoitusten jättämisestä ja käsittelystä" liiteaineistossa.

Kokouksessa asiantuntijana kuultavana on kunnan työllisyyspäällikkö.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy muistion 20.6.2023 liitteen mukaiset linjaukset Päijät-Hämeen työllisyysalueen valmistelun osalta.

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

Merk. Asiantuntijana kuultavana oli kunnan Työllisyyspäällikkö.

### **Tiedoksi**

Tiedoksi: elinvoimajohtaja, työllisyyspäällikkö.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

## § 176

### Kunnan etuosto-oikeus, Takamaa (98-408-1-97) Hälvälä

HOLDno-2023-631

Valmistelija / lisätiedot:

Marko Kohvakka

marko.kohvakka@hollola.fi

nuorempi maankäyttöinsinööri

#### Liitteet

1 Kauppakirja 98-408-1-97 TAKAMAA

Ei vielä julkinen, Julkisuuslaki (621/1999) 24 §

2 Strateginen yleiskaava 2020

3 Kiinteistörekisterin karttaote

4 Liitekartta: Kunnan omistamat kiinteistöt ja Takamaa

Kuntaan on tullut tieto 17.07.2023 tehdystä kiinteistökaupasta Hälvälän kylässä Kukonkoivun yritysalueen läheisyydessä sijaitsevaa Takamaa-nimistä kiinteistöä (kiinteistötunnus 98-408-1-97) koskien.

#### Kohteen ja luovutuksen perustiedot

Takamaa (98-408-1-97) sijaitsee Kukonkoivun yritysalueen pohjoispuolella, välittömästi Ketarlampien itäpuolella ja puolustusvoimien harjoitusalueen lounaispuolella.

Kiinteistön pinta-ala on noin 35,13 ha ja sen kauppahinta on 238 500 euroa (0,68 €/m<sup>2</sup>).

Strategisessa yleiskaavassa 2020 Takamaa-kiinteistö sijoittuu maaseutuelinkeinojen alueelle. Alue on kyseisellä kaavamerkinnällä varattu ensisijaisesti maa- ja metsätaloudelle sekä muulle elinkeinotoiminnalle, joka kokonsa ja ympäristövaikutustensa suhteen sopii maaseudulle. Alueelle voi sijoittua myös elinkeinoihin liittyvää asumista, vähäisessä määrin olemassa olevia kyliä täydentävää asumista sekä vapaa-ajanasumista.

Takamaa-kiinteistö sijaitsee lähimmillään noin 200-400 metrin päässä Kukonkoivun asemakaava-alueesta (yritysalueesta).

Kunta omistaa alueella ennestään välittömästi Takamaa-kiinteistöön rajoittuen kaksi kiinteistöä, jotka yhdessä Takamaan kanssa muodostavat noin 79 ha:n yhtenäisen alueen. Tämän lisäksi kunta omistaa Kukonkankaan ja Kukonkoivun yritysalueella useita yhtenäisen alueen muodostavia kiinteistöjä, joihin Takamaa kytkeytyy kunnan omistamien kiinteistöjen kautta.

#### Kunnan ostamat alueet Takamaa-kiinteistön läheltä:

12.06.2023, Katarlampi (98-408-1-58), 20,91 ha, kauppahinta 292 615 euroa, (1,40 €/m<sup>2</sup>).

16.08.2018, Kuivala (98-408-1-67), 19,9494 ha, kauppahinta 280 390 euroa, (1,41 €/m<sup>2</sup>).

09.03.2016, Perämaa (98-408-1-98), 23,08 ha, kauppahinta 203 223 euroa (0,88 €/m<sup>2</sup>)



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

Takamaa-kiinteistön kauppahinta on 238 500 euroa (0,68 €/m<sup>2</sup>).

Liitteenä ovat ote strategisesta yleiskaavasta 2020, liitekartta kaupan kohteesta, liitekartta kohteen sijainnista kunnan maanomistukseen nähden sekä kauppakirja, josta ilmenevät kaupan ehdot.

Myyjältä erikseen kysyttäessä on hän ilmoittanut 8.9.2023, ettei kauppaan kuulu kauppakirjassa mainitsemattomia ehtoja.

### **Etuosto-oikeus ja etuostomenettely**

Etuostolain mukaan kunnalla on etuosto-oikeus kunnassa sijaitsevassa kiinteistön kaupassa, kun kaupan kohteen pinta-ala on yli 5000 m<sup>2</sup>. Etuosto-oikeutta voidaan käyttää maan hankkimiseksi yhdyskuntarakentamista sekä virkistys- ja suojelutarkoituksia varten. Kunta tulee etuostoa käytettäessä ostajan sijaan kaupassa sovituilla ehdoilla.

Kunnan tulee päättää ja ilmoittaa etuosto-oikeuden käyttämisestä kirjaamisviranomaiselle kolmen kuukauden kuluessa luovutuskirjan oikeaksi todistamisesta. Päätös on annettava viivytyksettä todisteellisena tiedoksiantona tiedoksi ostajalle ja myyjälle hallintolain mukaisesti. Etuosto on loppuun saatettu, kun päätös etuosto-oikeuden käyttämisestä on saanut lainvoiman.

Kun etuosto on saatettu loppuun, on kunnan korvattava ostajan mahdolliset suoritukset sekä kaupan johdosta syntyneet rahoitus- ja muut tarpeelliset kustannukset. Sama koskee kiinteistön hallinnasta ja hoidosta aiheutuneita tarpeellisia kustannuksia. Suorituksille on maksettava kunkin suorituksen maksupäivästä lukien korkolain 3 § 2 mom. mukaista korkoa.

Etuostolain 21 §:n mukaan kunnalle tämän lain nojalla kuuluvat tehtävät hoitaa kunnanhallitus, ellei päätösvaltaa ole delegoitu viranhaltijalle.

### **Etuosto-oikeuden edellytykset ja käyttäminen**

Takamaa-kiinteistö sijoittuu Kukonkoivun yritysalueen läheisyyteen ja muodostaa kunnan jo omistamien alueiden kanssa yhtenäisen maa-alueen.

Kun otetaan huomioon edellä mainitut seikat ja kohteen kauppahinta sekä muut kaupan ehdot, on etuosto-oikeuden käyttäminen tässä tapauksessa perusteltua.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että Hollolan kunta käyttää etuostolain tarkoittamaa etuosto-oikeuttaan 17.07.2023 tehtyyn kiinteistökauppaan, jonka kohteena on noin 35,13 ha:n suuruinen Takamaa-niminen kiinteistö (98-408-1-97) 238 500 euron (0,68 €/m<sup>2</sup> kauppahinnasta.

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

### **Tiedoksi**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

Asianosaiset: Myyjä, Ostaja (Ostajalle tiedoksianto kirjeitse saantitodistuksella),  
Maanmittauslaitos: (asiakaspalvelu@maanmittauslaitos.fi); Kehitys- ja kaavoitus  
päällikkö, Maankäyttöinsinööri, Kirjaamo, Laskutus, Tietopalvelusihteeri.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

**Kunnanhallitus, § 75, 29.03.2021**

**Kunnanhallitus, § 177, 21.08.2023**

**§ 177**

**Valtuuston kokousten esittäminen sähköisessä verkossa**

HOLDno-2021-169

**Kunnanhallitus, 29.03.2021, § 75**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Turkka Rantanen  
turkka.rantanen@hollola.fi  
hallinto- ja talousjohtaja

Laki digitaalisten palveluiden tulee täyttää saavutettavuusvaatimukset säätää, että 23.9.2020 jälkeen verkossa julkaistavien tallenteiden tulee täyttää saavutettavuusvaatimukset. Käytännössä tämä tarkoittaa tallenteen tekstittämistä. Suoria lähetyksiä digipalvelulain vaatimukset eivät koske. Mikäli suora lähetyks jää tallenteena verkkoon, tulee sen saavutettavuus saattaa lain edellytykset täyttäväksi 14 vuorokauden kuluessa julkaisusta.

Valtuusto päätti kokouksessaan 12.11.2018, että 1.1.2019 lähtien valtuuston kokoukset videoidaan ja tallennetaan sekä lähetetään suorana verkossa. Tarvittavat määrärahat varataan vuoden 2019 talousarvioon. Päätöksen mukaisesti, Hollolan kunta on vuodesta 2019 lähettänyt valtuuston kokoukset videoituina suoratoistoina ja niistä syntynyt tallenne on jäänyt kuntalaisten saataville yleisessä tietoverkossa. Toistaiseksi videoinnista ei ole tehty tekstitettyä versiota.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että valtuuston kokousten suoratoistoa jatketaan ja kokouksesta muodostetaan tallenne. Tallenne poistetaan palvelusta 14 vuorokauden kuluttua kokouksesta.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

**Kunnanhallitus, 21.08.2023, § 177**

Valmistelija / lisätiedot:  
Turkka Rantanen  
turkka.rantanen@hollola.fi  
hallinto- ja talousjohtaja

Laki digitaalisten palveluiden tulee täyttää saavutettavuusvaatimukset säätää, että 23.9.2020 jälkeen verkossa julkaistavien tallenteiden tulee täyttää saavutettavuusvaatimukset. Käytännössä tämä tarkoittaa tallenteen tekstittämistä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

Suoria lähetyksiä digipalvelulain vaatimukset eivät koske. Mikäli suora lähetyks jää tallenteena verkkoon, tulee sen saavutettavuus saattaa lain edellytykset täyttäväksi 14 vuorokauden kuluessa julkaisusta.

Valtuusto päätti kokouksessaan 12.11.2018, että 1.1.2019 lähtien valtuuston kokoukset videoidaan ja tallennetaan sekä lähetetään suorana verkossa. Tarvittavat määrärahat varataan vuoden 2019 talousarvioon. Päätöksen mukaisesti, Hollolan kunta on vuodesta 2019 lähettänyt valtuuston kokoukset videoituina suoratoistoina ja niistä syntynyt tallenne on jäänyt kuntalaisten saataville yleisessä tietoverkossa. Toistaiseksi videoinnista ei ole tehty tekstitettyä versiota.

Kunnanhallitus päätti 29.3.2021, että valtuuston kokousten suoratoistoa jatketaan ja kokouksesta muodostetaan tallenne. Tallenne poistetaan palvelusta 14 vuorokauden kuluttua kokouksesta.

Valmistauduttaessa virastotalon toiminnan päättämiseen, kunnanhallituksen määrittää menettelytavat suoratoiston ja kokoustallenteen osalta.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että valtuuston kokousten suoratoistoa jatketaan myös väistötiloissa. Lisäksi kunnanhallitus päättää, että suoratoistosta ei tehdä tallennetta ja nyt julkisessa verkossa olevat tallenteet poistetaan.

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

### **Tiedoksi**

Tiedoksi: valtuuston puheenjohtajisto, hallintolakimies, tietohallintopäällikkö.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

## § 178

### Luottamushenkilöiden palkkioiden korotukset 1.6.2023

HOLDno-2022-318

#### Liitteet

- 1 Kokouspalkkiot luottamushenkilöt 1.6.2023
- 2 viranhaltijoiden\_kertapalkkiot 2023

Hollolan kunnan hallintosäännössä todetaan mm. seuraavaa:

”119 § Kokouspalkkiot

Kuntalain mukaisten toimielinten kokouksista maksetaan valtuuston päättämät kokouspalkkiot. Kokouspalkkiot ovat liitteenä. Niiden korotukset tehdään tämän säännön mukaisesti.

Pöytäkirjan kokouksen ulkopuolella tapahtuvasta tarkastamisesta suoritetaan valtuuston päätöksen mukainen palkkio. Lisäksi mahdollisesta erillisestä tarkastuskäynnistä maksetaan matkakulut.

Keskusvaalilautakunnan, vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan puheenjohtajalle ja jäsenelle maksetaan kultakin äänestyksen toimituspäivältä jokaiselta tunnilta kuntien tuntipalkkaisten kokonaiskeskituntiansion mukainen tuntikorvaus, kuitenkin enintään kahdeksalta tunnilta. Palkkioihin sisältyy kultakin toimituspäivältä palkkio vaalitoimituksen päätyttyä suoritettavasta laskentatehtävästä.

Kokouspalkkioita ja ansionmenetykskorvauksia korotetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen yleiskorotusten mukaisesti. Palkkiot pyöristetään ylöspäin lähimpään 50 senttiin. Korotus ei koske vuosipalkkioita. Vastaava korotus tehdään myös viran- ja toimenhaltijoiden kertapalkkioihin.

Kunta-alalle saatiin palkkaneuvotteluissa kolmevuotinen ratkaisu kesäkuussa 2022. Kunta-alan työ- ja virkaehtosopimukset ovat voimassa 2022–2025. Ratkaisu sisältää mm. kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES 2022–2025). Palkkoja ja kokouspalkkioita nostettiin takautuvasti 1.6.2022 alkaen 2 %.

KT julkaisi 30.9.2022 yleiskirjeen 18/2022, jonka mukaisesti 1.10.2022 KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 2 § 3 momentissa sovittu keskitetty järjestelyerä jaetaan yleiskorotuksena. Kokouspalkkiot korottuivat 1.10.2022 alkaen 0,5 %.

Kokouspalkkioita korotettiin on 1.6.2023 alkaen 2,2 % (Kt:n tiedote 23.3.2023 Paikallisen järjestelyerän kustannuslaskennan perusteet)..

Liitteenä on taulukko luottamushenkilöiden kokous- ym. palkkioista 1.6.2023 lähtien. Vastaavat korotukset tehdään myös viran- ja toimenhaltijoiden kertapalkkioihin.

#### Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee luottamushenkilöiden kokous- ym. palkkioiden, sekä viran- ja toimenhaltijoiden kertapalkkioihin tehdyt korotukset 1.6.2023 tiedoksi.

#### Päätös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

Merkittiin tiedoksi.

**Tiedoksi**

palvelussuhdeasiat, palkkioiden populus-tallentajat, kirjaamo, palkat.hollola(a)  
provincia.fi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

**Elinvoimavaliokunta, § 79, 20.06.2023**  
**Kunnanhallitus, § 179, 21.08.2023**

**§ 179**

**Valtuustoaloite - Koulutilojen kunnossapito**

HOLDno-2023-368

**Elinvoimavaliokunta, 20.06.2023, § 79**

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Randell

heli.randell@hollola.fi

elinvoimajohtaja

Liitteet

1 Valtuustoaloite Koulutilojen kunnossapito\_verkkojulkinen

Valtuutettu Kari Aaltonen on tehnyt valtuustoaloitteen 24.4.2023. Aloitteessa numero 1 esitetään, että kunnan on varmistettava koulujen wc-tilat ovat ehjiä, kunnossa ja turvalliset koululaisille. Lisäksi aloitteessa esitetään, että wc-tilat ovat omat tytöille ja pojille.

Elinvoiman palvelualueella on pyydetty aloitteeseen vastaus Hollolan Tilapalvelu Oy: ltä, joka vastaa koulujen wc-tilojen kunnossapidosta. Siivouksesta vastaa kunnan siivouspalvelut.

Hollolan Tilapalvelu Oy vastaa, että wc-tiloja varten on riittävästi lukkoja ja muita varaosia käytettävissä nopealla aikataululla. Yhteys toimii kiinteistöhuollon ja siivouspalveluiden välillä, nopeimmillaan lukot korjataan tunnin kuluttua viestin saavutettua kiinteistöhuollon. Lisäksi kesäisin huolletaan kaikki koulun lukot. Wc-ovien lukitusta tarkkaillaan tehostetusti ja ilkivaltaisesti rikutut lukitukset korjataan nopeasti.

Valitettavasti kevään aikana tiktokissa on kiertänyt haaste, jonka seurauksena lukkoja rikottiin paljon. Tämä on saadun palautteen perusteella loppunut.

**Ehdotus**

Esittelijä: Heli Randell, elinvoimajohtaja

Elinvoimavaliokunta hyväksyy yllä esitetyn vastauksena valtuustoaloitteen ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi. Vastaus toimitetaan kunnanhallitukselle tiedoksi.

**Päätös**

Elinvoimavaliokunta hyväksyy yllä esitetyn vastauksena valtuustoaloitteen ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi. Vastaus toimitetaan kunnanhallitukselle tiedoksi. Lisäksi valiokunta päättää että, mikäli ongelmaa ei saada ratkaistuksi, selvitetään valvontakameroiden asentamista kouluille.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

Valmistelija / lisätiedot:  
Heli Randell  
heli.randell@hollola.fi  
elinvoimajohtaja

#### Liitteet

1 Valtuustoaloite Koulutilojen kunnossapito\_verkkojulkinen

Elinvoimavaliokunta päätti kokouksessaan 20.6.2023 antaa hallitukselle tiedoksi vastauksensa koulujen kunnossapitoaloitteeseen. Valiokunta hyväksyi elinvoiman palvelualueen vastauksena valtuustoaloitteen lisäyksellä; mikäli ongelmaa ei saada ratkaistuksi, selvitetään valvontakameroiden asentamista kouluille. Valiokunta totesi aloitteen loppuun käsitellyksi, ja että vastaus toimitetaan kunnanhallitukselle tiedoksi.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee aloitteen vastauksen tiedoksi. Vastaus aloitteeseen viedään valtuustolle tiedoksi, osana valtuustolle annettavaa aloitekoostetta.

#### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi. Vastaus aloitteeseen viedään valtuustolle tiedoksi, osana valtuustolle annettavaa aloitekoostetta.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

**Elinvoimavaliokunta, § 45,02.05.2023**  
**Sivistys- ja hyvinvointivaliokunta, § 72,31.05.2023**  
**Kunnanhallitus, § 180, 21.08.2023**

**§ 180**

**Valtuustoaloite - Lapsimyönteinen Hollola**

HOLDno-2022-497

**Elinvoimavaliokunta, 02.05.2023, § 45**

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Randell, Pekka Laitinen

heli.randell@hollola.fi, pekka.laitinen@hollola.fi

elinvoimajohtaja, kehityspäällikkö

Keskustan valtuustoryhmä on jättänyt 14.11.2022 valtuustoaloitteen otsikolla Lapsimyönteinen Hollola. Aloite sisältää eri palvelualueiden vastuulle kuuluvaan toimintaan kohdistuvia asioita, joten aloite käsitellään sekä elinvoimavaliokunnassa, että sivistys- ja hyvinvointivaliokunnassa. Elinvoimavaliokunta vastaa aloitteen kohtiin 1. Tonttikauppa ja 4. Markkinointikampanja

Aloitteessa on tuotu hyvin esille Hollolan väestökehityksen haasteita, joiden ratkaiseminen edellyttää useita erilaisia toimenpiteitä. Esimerkiksi monipuolisen asuntotarjonnan edistämiseen liittyviä toimenpiteitä ollaan jo toteuttamassa osana kunnanvaltuuston 20.6.2022 hyväksymiä strategisia ohjelmia.

### **Aloitteen kohta 1. Tonttikauppa**

Kuntaan muuttavia asukkaita muuttaa kunnan markkinoimille tonteille rakennettujen pientalojen ohella myös kuntaan rakentuviin uusiin rivi- ja kerrostaloasuntoihin, sekä kunnan alueella tarjolla oleviin eri ikäisiin nykyisiin asuntoihin. Uusia asukkaita muuttaa omistusmuodoltaan omistus-, vuokra- ja asumisoikeusasuntoihin. Pientalojen osalta on viime vuosina kasvanut yhä valmiimpien ratkaisujen kysyntä. Siinä missä perinteisesti uuteen pientaloon muuttavat asukkaat ovat itse rakennuttaneet talon tontin hankinnasta lähtien, on koko ajan lisääntynyt kysyntä rakennusliikkeiden myymille valmiille uusille pientaloille.

Kuntaan muuttaville lapsiperheille suunnattu etu tavoittaisi kohderyhmänsä kattavammin, tasapuolisemmin ja sen vaikutus olisi tehokkaampi, jos se kohdistettaisiin kaikkiin kuntaan muuttaviin lapsiperheisiin, asumismuodosta tai asunnon omistussuhteesta riippumatta. Näin ollen lapsiperheille suunnattu mahdollinen etu olisi tarkoituksenmukaisempaa kohdistaa yleisesti kuntaan muuttamiseen, kuin sitoa etua vain kunnan luovuttamille tonteille rakentamiseen.

Tonttien myynti- ja vuokrahinnat perustuvat kunnanvaltuuston vahvistamaan hinnoitteluun. Yksittäiselle asiakasryhmälle suunnattu alennus edellyttäisi aiemmin hyväksytyjen hinnoitteluperiaatteiden ja -perusteiden muuttamista. Kunnan tulee toiminnassaan huolehtia asiakkaidensa tasapuolisesta kohtelusta, minkä vuoksi olisi tarkoituksenmukaisempaa, että tonttien myynti- ja vuokrahinnat olisivat kaikille asiakkaille samoin hinnoiteltuja. Tasapuolisen kohtelun toteutuminen tonttien luovutuksessa olisi tärkeää myös siksi, että kaikki asiakasryhmät olisivat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

väestökehityksen kannalta muuttajina tärkeitä. Yksittäiselle asiakasryhmälle suunnattu etu tai alennus voisi vähentää muissa potentiaalisissa asiakasryhmissä tasapuolisuuden kokemusta ja sen myötä Hollolan kiinnostavuutta asuinkuntana muiden kuin tarjotun edun piiriin kuuluvien asiakkaiden keskuudessa.

Mikäli tonttien kysyntää halutaan edistää hinnoittelua pysyvästi muuttamalla tai alennuskampanjoin, olisi alennuksella kattavampi markkinoinnillinen vaikutus, jos se toteutettaisiin tietystä asiakasryhmästä riippumattomana, kaikille tonttien ostajille tai vuokraajille. Alennuksen tai edun mahdollisuutta arvioitaessa tulee kuitenkin huomioida myös mm. maanhankinnan, kaavoittamisen ja infrarakentamisen kustannusten nousu, mikä kasvattaa kunnan tonttitarjonnan luomiseen liittyviä kustannuksia.

Valtuustoaloitteessa esitetään lapsiperheille suunnatun alennuksen perustumista kuntaan muuttavaan alle 16-vuotiaaseen lapseen. Kunnan väestökehityksen kannalta olisi yhtä tärkeää saada muuttajia eri ikäisistä asukkaista ja eri väestöryhmistä. Lapsimäärää ajatellen olisi yhtä tärkeää huomioida jo Hollolassa nykyisin asuvat lapsia saavat asukkaat sekä ne uudet kuntaan muuttavat asukkaat, jotka saisivat lapsia vasta kuntaan muuton jälkeen.

Tontinluovutus perustuu joko kiinteistökauppaan tai vuokrasopimukseen. Kauppakirjassa tai vuokrasopimuksessa voidaan sopia vain suoraan kiinteistökauppaan tai vuokraamiseen liittyvistä asioista ja ehdoista, eikä siihen voida sisällyttää täysin vapaasti kiinteistönluovutukseen liittyvän lainsäädännön ulkopuolisia asioita. Kuntaan muuttamiseen liittyvä mahdollinen etu tulisi myös tästä näkökulmasta toteuttaa jollain muulla toimenpiteellä kuin tontinluovutukseen sidottuna.

#### **4. Markkinointikampanja**

Tonttien markkinointia, kuten kunnan muutakin yleismarkkinointia tulisi suunnata kaikille potentiaalisille kohderyhmille sekä kunnan ja asumisen yleismarkkinointina, että kohderyhmäkohtaisesti kohdennettuna markkinointina. Asumisen markkinoinnissa vapaat tontit ovat vain yksittäinen osa ja markkinoinnissa on olennaista tarjota laajasti muutakin tietoa Hollolasta asuinpaikkana, huomioiden erilaiset asumisen mahdollisuudet ja asumismuodot, sekä palvelut ja esim. harrastusmahdollisuudet. Lapsiperheet ovat markkinoinnissa yksi tärkeä kohderyhmä, jolle tulisi markkinoida tonttien ohella myös muita lapsiperheiden asumiseen soveltuvia asumisen vaihtoehtoja, sekä juuri lapsiperheiden yleisimmin tarvitsemia palveluja ja esim. harrastusmahdollisuuksia. Asumisen markkinointi edellyttää erilaisten markkinointisisältöjen ja -teemojen yhdistämistä yhteen kunnan yleismarkkinoinnin kanssa sekä markkinoinnin suunnittelun ja toteutuksen riittävää resursointia ja palvelualueajat ylittävää yhteistyötä kunnassa. Kunnalle valmisteilla oleva markkinointistrategia vastaa osaltaan tähän aihealueeseen. Markkinointistrategia on tarkoitus esitellä kunnanhallitukselle kevään 2023 aikana.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Heli Randell, elinvoimajohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

Elinvoimavaliokunta antaa kunnanhallitukselle aloitteen käsittelyä varten osaltaan vastauksen valtuustoaloitteen kohtiin 1. tonttikauppa ja 4. markkinointikampanja, ja lähettää aloitteen tiedoksi sivistys- ja hyvinvointivaliokunnalle.

Kunnan väestökehityksen kannalta olisi tärkeää saada muuttajia eri ikäisistä asukkaista ja eri väestöryhmistä, joten asumisen markkinoinnin toimenpiteitä tulisi kohdistaa yksittäistä asiakasryhmää laajemmin erilaisiin potentiaalsiin asiakasryhmiin. Yleisesti asumisen markkinoinnin kehittäminen osana muuta kuntamarkkinointia edellyttää myös markkinoinnin riittävää resursointia, jotta markkinointia voitaisiin suunnata kohderyhmäkohtaisesti useille erilaisille kohderyhmille. Asumisen markkinointia tullaan tarkastelemaan yksityiskohtaisemmin kunnanhallituksessa kevään 2023 aikana. Mikäli väestökehityksen kannalta halutaan tarjota etu tai tuki erityisesti lapsiperheille, se olisi tasapuolisen kohtelun, kohderyhmän kattavamman huomioinnin ja toteutukseen liittyvien muiden seikkojen kannalta tarkoituksenmukaisempaa toteuttaa jollakin muulla menettelyllä, kuin kunnan luovuttamien tonttien luovutukseen sidottuna etuna tai alennuksena.

### **Päätös**

Asiantuntijana kuultiin johtava rakennustarkastaja Pekka Laitista

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

### **Sivistys- ja hyvinvointivaliokunta, 31.05.2023, § 72**

Valmistelijat / lisätiedot:

Kim Strömmer, Minna Säkkinen-Salminen, Sanja Pokki

kim.strommer@hollola.fi, minna.sakkinen-salminen@hollola.fi, sanja.pokki@hollola.fi  
sivistys- ja hyvinvointijohtaja, hallintopäällikkö, varhaiskasvatuspäällikkö

#### Oheismateriaali

1 Keskustan valtuusryhmä - Lapsimyönteinen Hollola VERKKOJULKINEN

Keskustan valtuustoryhmä on jättänyt 14.11.2022 valtuustoaloitteen otsikolla Lapsimyönteinen Hollola. Aloite sisältää eri palvelualueiden vastuulle kuuluvaan toimintaan kohdistuvia asioita, joten aloite käsitellään sekä elinvoimavaliokunnassa, että sivistys- ja hyvinvointivaliokunnassa. Elinvoimavaliokunta vastaa aloitteen kohtiin 1. tonttikauppa ja 4. markkinointikampanja ja sivistys- ja hyvinvointivaliokunta kohtiin 2. kuntalisä ja kohtaa 3. syntymäpäiväraha. Elinvoimavaliokunta on käsitellyt aloitetta 2.5.2023 kokouksessaan.

Aloitteessa esitetään, että Hollolan kunta alkaa maksamaan kotihoidon tukea saaville perheille kuntalisää. Kotihoidon kuntalisä olisi kunnan maksama harkinnanvarainen tuki, jota maksetaan Kelan lakisääteisen kotihoidontuen korotuksena. Kuntalisä on veronalaista tuloa. Tällä halutaan houkutella lisää lapsiperheitä Hollolan kuntaan.

Kun vanhemman vanhempainrahakausi päättyy, perhe voi valita lapselleen kunnallisen tai yksityisen varhaiskasvatuksen tai lasta voidaan hoitaa kotona. Kelan maksamia lakisääteisiä lastenhoidon tukia ovat kotihoidon tuki, yksityisen hoidontuki sekä joustava ja osittainen hoitoraha. Lisäksi kunnat voivat maksaa kuntalisää kotihoidon ja yksityisen hoidon tukeen. Hollolan kunta ei ole maksanut kuntalisää kotihoidon tukeen, mutta kunta maksaa kuntalisää yksityisen hoidon tukeen. Lasten

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

hoidon tuet ovat kokonaisuudessaan kunnan kustantamaa tukea perheille, vaikka tuen maksatus tapahtuu Kelan toimesta. Kela laskuttaa kuntaa kuukausittain maksetuista etuuksista. Lasten hoidon tuet kuuluvat varhaiskasvatuksen tulosalueelle.

Kotihoidon tuen kuntalisällä voidaan ohjata perheitä valitsemaan erityisesti pienten lasten osalta lapsen hoitaminen kotona varhaiskasvatukseen osallistumisen sijaan. Suoraa vaikuttavuutta palvelujen kysyntään on vaikea arvioida. Valtakunnallisena tavoitteena on varhaiskasvatukseen osallistumisen lisääminen, jota puoltavat maksuttoman varhaiskasvatuksen ja kaksivuotisen esiopetuksen kokeilut.

Vanhemmat saavat itse päättää, haluavatko he Kelan maksaman vanhempainrahakauden jälkeen hoitaa lastaan kotona kotihoidon tuella vai laittavatko he lapsensa kunnan tukemaan varhaiskasvatukseen. Kotihoidon tukea tarkastellaan sen hyvin sukupuolittuneen käytön vuoksi, sillä# yli 90 prosenttia sen käyttäjistä on äitejä. Suomessa kotihoidon tuen ongelmista puhuttaessa siihen on liitetty erityisesti äitien vaikutukset työuran kehitykseen, köyhyysriskin kasvu. On myös tutkittu ja arvioitu negatiivisia vaikutuksia lapsen kehitykseen ja oppimiseen, kun he eivät ole varhaiskasvatuksen. Tutkimukset puoltavat lapsen osallistumista varhaiskasvatukseen.

Kotihoidon tuen kuntalisän vaikutuksia on tutkittu vähemmän kuin kotihoidon tukea yleensä, mutta esimerkiksi Kosonen ja Huttunen (2018) toteavat raportissaan, että kotihoidon tuen kuntalisän määrä on yhteydessä siihen, miten pitkään äidit hoitavat lapsia kotona. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kannalta kuntalisä on ongelmallinen muun muassa siksi, että sen seurauksena vanhempien mahdollisuudet valita lapsensa hoitomuoto eivät ole välttämättä lainkaan yhtäläiset. Kotihoidontuen kuntalisä tulee ymmärtää taloudellisena lisätukena niille lapsiperheille, jotka muutoinkin hoitaisivat lapsensa kotona. Varhaiskasvatuspaikkojen tarpeeseen se ei tutkimusten ja selvitysten perusteella vaikuta.

Hollolan kunnassa oli huhtikuussa 2023 lasten kotihoidontuen saajia 149 ja lapsia kotihoidon tuen piirissä 194. Kuntalisän arvioidut kustannukset (kuntalisän määrä 165 e/kk/lapsi ja kaikki perheen alle kouluikäiset lapset hoidetaan toisen vanhemman toimesta kotona) ovat kuukaudessa 32 010 euroa. Kustannukset on laskettu seuraavasti: 194 lasta x 165 e/kk/lapsi = 32 010 e/kk, 384 120 e/vuosi.

Valtuustoaloitteessa esitetään, että Hollola nostaa lapsimyönteistä imagoaan sekä veto- ja pitovoimaansa tarjoamalla Hollolan kuntaan syntyneelle lapsen perheelle syntymän yhteydessä 1000 euron syntymäpäivälahjan. Vauvarahaa tai syntymäpäivärahaa vuonna 2022 maksoi Suomessa 58 kuntaa. Vuonna 2019 vastaava luku oli 27. Vauvarahan määrä vaihteli 50 eurosta 10 000 euroon. Keskimäärin kunnat maksoivat vauvarahaa 500 euroa, kun taas vuonna 2019 keskimääräinen summa oli 350 euroa. Vauvarahaa maksaneet kunnat olivat useimmiten n. 2000–2500 asukkaan kuntia. Asukasmäärältään pienimmässä vauvarahaa maksavassa kunnassa asui 700 asukasta, kun suurin niistä oli 20 000 asukkaan kunta. Tarkastelussa tulee ottaa huomioon se, että 58 vauvarahaa tai syntymäpäivärahaa maksavasta kunnasta 56 kuntaa oli alle 10 000 asukkaan kuntia.

Valtuustoaloitteen taloudellinen vaikutus syntymäpäivärahan osalta vuosittain olisi vuoden 2022 syntyneiden perusteella noin 200000 euroa. Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden budjetissa vuodelle 2023 ei ole varattu kyseistä määrärahaa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

eikä myöskään henkilöstöresurssia hakemuksia käsittelemään, neuvontaan ja maksatukseen. Monissa kunnissa kuten myös Hollolassa on mietitty keinoja syntyvyyden ja muuttoliikkeen suunnan muuttamiseksi. Vauva- ja muuttoraha on yksi vaihtoehto keinovalikoimassa. Tilastojen valossa tällainen kannustin ei kuitenkaan näyttäisi olevan pitkällä tähtäimellä riittävä houkutin uusien kuntalaisten saamiseksi.

Hyvinvointivaliokunta on aikaisemmin päättänyt vauva- ja muuttorahasta 13.4.2022 §46. Vauva- ja muuttoraha toteutetaan nimenomaan kunnan palveluiden muodossa eikä rahakorvauksella. Hyvinvointivaliokunta 15.6.2022 §77 hyväksyi valtuustoaloitteen talousarvion 2023 - 2024 puitteissa siten, että jokaista kuntaan 2023-2024 syntyvää vauvaa ja kuntaan muuttavaa alaikäistä kohden huoltaja voi valita palvelukorttivalikoimasta yhden perheelle parhaiten sopivan etuuden. Valmistelun yhteydessä on jo huomattu, että kaikkien etuisuuksien ja maksujen järjestämiseen pitää päätöksen yhteydessä varata myös lisähenkilöstöresurssia.

Kotihoidon lisä ja syntymäpäiväraha edellyttäisivät yhteensä vähintään 584 000 euron lisäystä hyvinvointipalveluiden budjettiin tuleviksi vuosiksi ja lisäksi henkilöstöresurssi, joka tarvittaisiin kuntalisän maksatukseen. Rahan lisääminen voisi vaikuttaa jo olemassa oleviin palveluihin, jos lähivuosina joudumme selviämään pienimmillä euromäärillä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Kim Strömmer, sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Sivistys- ja hyvinvointivaliokunta antaa kunnanhallitukselle aloitteen käsittelyä varten osaltaan vastauksen valtuustoaloitteen kohtiin syntymäpäiväraha ja kuntalisä. Kuntalisä ja syntymäpäiväraha varmastikin tukevat Hollolaa lapsiystävällisenä kuntana, mutta kuinka moni muuttajaperhe todellisuudessa tekee valinnan näiden perusteella. Rahallinen panostus tulevina vuosina tulisi olla pikemmin hyvät varhaiskasvatustilat, laadukas varhaiskasvatus sekä eri palvelumuodot. Valiokunnan päätöksellä 15.6.2022 §77 jo huomioidaan syntyneitä ja muuttajia kunnan palveluiden muodossa ja samalla kerätään tietoa mitkä asiat ovat vaikuttaneet muuttopäätökseen Hollolaan.

### **Äänestykset**

Keskustelun kuluessa Sanni-Maria Tiihonen ehdotti Riku Korpelan kannattamana, että päätösehdotus muutetaan muotoon: Sivistys- ja hyvinvointivaliokunta antaa kunnanhallitukselle aloitteen käsittelyä varten osaltaan vastauksen valtuustoaloitteen kohtiin syntymäpäiväraha ja kuntalisä. Ne, jotka kannattavat sivistys- ja hyvinvointijohtajan pohjaehdotusta, äänestävät "jaa". Ne, jotka kannattavat Sanni-Maria Tiihosen ehdotusta, äänestävät "ei".

### **Jaa**

Pasi Koistinen

### **Ei**

Markku Pulkkanen

Heidi Hakanen

Minna Nieminen

Riku Korpela

Ville Mikkola

Toni Vehmola

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

Petri Puttonen  
Sanni-Maria Tiihonen  
Pia Salo  
Kristiina Joensuu

### **Päätös**

Sivistys- ja hyvinvointivaliokunta antaa kunnanhallitukselle aloitteen käsittelyä varten osaltaan vastauksen valtuustoaloitteen kohtiin syntymäpäiväraha ja kuntalisä. Lisäksi sivistys- ja hyvinvointivaliokunta merkitsee tiedoksi elinvoimavaliokunnan lausunnon aloitteen kohtiin 1. ja 4.

### Merk.

Keskustelun kuluessa Sanni-Maria Tiihonen ehdotti Riku Korpelan kannattamana, että päätösehdotus muutetaan muotoon:

Sivistys- ja hyvinvointivaliokunta antaa kunnanhallitukselle aloitteen käsittelyä varten osaltaan vastauksen valtuustoaloitteen kohtiin syntymäpäiväraha ja kuntalisä.

Ne, jotka kannattavat sivistys- ja hyvinvointijohtajan pohjaehdotusta, äänestävät "jaa". Ne, jotka kannattavat Sanni-Maria Tiihosen ehdotusta, äänestävät "ei".

Äänestysesitys hyväksyttiin.

Suoritettussa äänestyksessä annettiin 11 ääntä: 1 jaa-ääntä ja 10 ei-ääntä.

Puheenjohtaja totesi, että sivistys- ja hyvinvointivaliokunta päätti hyväksyä Sanni-Marian muutosehdotuksen.

Valiokunta hyväksyi yksimielisesti Pia Salon lisäyksen päätösehdotukseen: Lisäksi sivistys- ja hyvinvointivaliokunta merkitsee tiedoksi elinvoimavaliokunnan lausunnon aloitteen kohtiin 1. ja 4.

Markku Pulkkanen poistui päätöksen teon jälkeen klo 19.01.

---

### **Kunnanhallitus, 21.08.2023, § 180**

Valmistelija / lisätiedot:

Kim Strömmer, Heli Randell, Turkka Rantanen  
kim.strommer@hollola.fi, heli.randell@hollola.fi, turkka.rantanen@hollola.fi  
sivistys- ja hyvinvointijohtaja, elinvoimajohtaja, hallinto- ja talousjohtaja

### Liitteet

1 Keskustan valtuusryhmä - Lapsimyönteinen Hollola VERKKOJULKINEN

Keskustan valtuustoryhmä jätti kunnanvaltuuston kokouksessa liitteen mukaisen aloitteen.

Aloitteeseen ovat vastanneet elinvoimavaliokunta ja sivistys- ja hyvinvointivaliokunta palvelualueensa vastuulla olevien kysymysten osalta. Asioiden koko käsittely ja perustelut valiokuntien kokouksissa on luettavissa historiatiedoissa.

**Elinvoimavaliokunta 2.5.2023:**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

Vastaus valtuustoaloitteen kohtiin 1. tonttikauppa ja 4. markkinointikampanja:

Kunnan väestökehityksen kannalta olisi tärkeää saada muuttajia eri ikäisistä asukkaista ja eri väestöryhmistä, joten asumisen markkinoinnin toimenpiteitä tulisi kohdistaa yksittäistä asiakasryhmää laajemmin erilaisiin potentiaalisiin asiakasryhmiin. Yleisesti asumisen markkinoinnin kehittäminen osana muuta kuntamarkkinointia edellyttää myös markkinoinnin riittävää resursointia, jotta markkinointia voitaisiin suunnata kohderyhmäkohtaisesti useille erilaisille kohderyhmille. Asumisen markkinointia tullaan tarkastelemaan yksityiskohtaisemmin kunnanhallituksessa kevään 2023 aikana. Mikäli väestökehityksen kannalta halutaan tarjota etu tai tuki erityisesti lapsiperheille, se olisi tasapuolisen kohtelun, kohderyhmän kattavamman huomioinnin ja toteutukseen liittyvien muiden seikkojen kannalta tarkoituksenmukaisempaa toteuttaa jollakin muulla menettelyllä, kuin kunnan luovuttamien tonttien luovutukseen sidottuna etuna tai alennuksena.

### **Hyvinvointivaliokunta 31.5.2023:**

Vastaus valtuustoaloitteen kohtiin 2. kuntalisä 3. syntymäpäiväraha.

Kuntalisän osalta vastauksessa on tuotu esiin mm. seuraavaa:

- Hollolan kunnassa oli huhtikuussa 2023 lasten kotihoidontuen saajia 149 ja lapsia kotihoidon tuen piirissä 194. Kuntalisän arvioidut kustannukset (kuntalisän määrä 165 e/kk/lapsi ja kaikki perheen alle kouluikäiset lapset hoidetaan toisen vanhemman toimesta kotona) ovat kuukaudessa 32 010 euroa eli 384 120 e/vuosi
- Valtakunnallisena tavoitteena on varhaiskasvatukseen osallistumisen lisääminen, jota puoltavat maksuttoman varhaiskasvatuksen ja kaksivuotisen esiopetuksen kokeilut.
- Suomessa kotihoidon tuen ongelmista puhuttaessa siihen on liitetty erityisesti äitien vaikutukset työuran kehitykseen, köyhyysriskin kasvu. On myös tutkittu ja arvioitu negatiivisia vaikutuksia lapsen kehitykseen ja oppimiseen, kun he eivät ole varhaiskasvatuksen. Tutkimukset puoltavat lapsen osallistumista varhaiskasvatukseen.

Syntymäpäivärahan osalta vastauksessa on tuotu esiin mm. seuraavaa:

- Valtuustoaloitteen taloudellinen vaikutus syntymäpäivärahan osalta vuosittain olisi vuoden 2022 syntyneiden perusteella noin 200000 euroa.
- Tilastojen valossa tällainen kannustin ei kuitenkaan näyttäisi olevan pitkällä tähtäimellä riittävä houkutin uusien kuntalaisten saamiseksi.
- Valiokunnan päätöksellä 15.6.2022 §77 jo huomioidaan syntyneitä ja muuttajia kunnan palveluiden muodossa ja samalla kerätään tietoa mitkä asiat ovat vaikuttaneet muuttopäätökseen Hollolaa.

Kotihoidon lisä ja syntymäpäiväraha edellyttäisivät yhteensä vähintään 584 000 euron lisäystä hyvinvointipalveluiden budjettiin tuleviksi vuosiksi ja lisäksi henkilöstöresurssi, joka tarvittaisiin kuntalisän maksatukseen. Rahan lisääminen voisi vaikuttaa jo olemassa oleviin palveluihin, jos lähivuosina joudutaan selviämään pienimmillä euromäärillä.

**Konsernipalvelut**, kohta 4. asumisen markkinointi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asiantuntijajärjestelmässä

---

Kunnan asumisen markkinointia on tehty painottaen tonttien esille nostamista. Osana kunnan tulevaa markkinointiohjelmaa, asumisen markkinointi nähdään osana laajalaisempaa kokonaisuutta. Siinä huomioidaan myös palveluiden ja ihmisten sekä elinkeinotoiminnan selkeämpi esille nostaminen, asumisen eri vaihtoehtojen esittelyjen kanssa. Markkinointiohjelma esitellään kunnanhallitukselle syksyllä 2023.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee aloitteen vastaukset tiedoksi. Vastaukset aloitteeseen viedään valtuustolle tiedoksi, osana valtuustolle annettavaa aloitekoostetta.

### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi. Vastaus aloitteeseen viedään valtuustolle tiedoksi, osana valtuustolle annettavaa aloitekoostetta.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

**Kunnanhallitus, § 129,23.05.2022**

**Kunnanhallitus, § 192,05.09.2022**

**Kunnanhallitus, § 181, 21.08.2023**

## **§ 181**

### **Hankinta, työterveyshuollon palvelut, osakassopimus**

HOLDno-2022-248

#### **Kunnanhallitus, 23.05.2022, § 129**

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Hutko

henkilöstöpäällikkö

#### Liitteet

1 Sopimus hankintayhteistyö#stä

Lahden kaupunki perusti yhdessä Päijät-Hämeen kuntien ja Pukkilan kunnan, Myrskylän kunnan, Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän ja Koulutuskeskus Salpaus-kuntayhtymän kanssa Työterveys Wellamo Oy:n (TTW) vuonna 2010. Yhtiöllä on 14 osakkeen omistajaa ja Lahden kaupunki omistaa yhtiöstä suoraan 596 osaketta eli 59,6 % yhtiöstä, konsernin kokonaisomistusosuus on 61,85 %. Työterveys Wellamo Oy:n osakassopimuksen mukaan yhtiön ensisijaisena tarkoituksena on hankintalaissa sidosyksikköaseman säilyttämiselle asetettuja edellytyksiä noudattaen tuottaa ja tarjota osakkailleen näille terveydenhuoltolaissa asetetun kuntien työterveyshuoltopalvelujen tuottamisvelvollisuuden ja työterveyshuollon järjestämisvelvollisuuden mukaiset palvelut sekä palvelut, jotka näiden on työterveyshuoltolain mukaan työnantajana työntekijöilleen järjestettävä. Työterveys Wellamo Oy:n vuosittainen liikevaihto on noin 8-9 miljoonan euron tasolla ja yhtiössä työskentelee noin 80 työterveyshuollon ammattilaista. Työterveys Wellamo tuottaa ensisijaisesti työterveyspalveluja omistajilleen. Vuonna 2021 se myi palveluita muille kuin omistajilleen 2,36 miljoonalla eurolla (27 %) liikevaihdostaan.

Työterveyshuollon järjestämisvelvollisuudessa tapahtuu muutoksia hyvinvointialueiden perustamisen myötä 1.1.2023, josta lähtien hyvinvointialueella ja kunnilla on velvollisuus järjestää työterveyspalvelut omalle henkilöstölle työterveyshuoltolain (1383/2001) 4 §:n mukaisesti. Hyvinvointialueella on terveydenhuoltolain (1326/2010) 18 §:n mukaan velvollisuus järjestää alueellaan sijaitsevilla työpaikoissa työskenteleville työntekijöille ja yrittäjille työterveyshuoltolain 12 §:ssä tarkoitettuja ehkäiseviä työterveyshuoltopalveluita. Hyvinvointialue voi myös terveydenhuoltolain 18 §:n mukaan sopia alueensa yrittäjien ja työnantajien kanssa, että hyvinvointialue voi tuottaa työterveyshuoltolain 14 §:ssä tarkoitettuja sairaanhoito- ja muita terveyspalveluita alueellaan toimivan työnantajan palveluksessa oleville työntekijöille ja yrittäjille.

Lahden kaupunginvaltuusto 25.4.2022, § 39 on päättänyt, että Lahden kaupunki myy omistusosuutensa 59,6 % Työterveys Wellamo Oy:stä ja kaupunginvaltuusto valtuutti kaupunginhallituksen valmistelevaan kaupungin omistaman osakekannan myynnin ja päättämään osakekannan myymisestä kilpailutuksen jälkeen. Pa#ija#t-Ha#meen hyvinvointialueen hallitus on 19.4.2022, § 29 päättänyt järjestä# a# tyo#terveyshuollon

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

palvelut ensisijaisesti kilpailuttamalla sekä työterveyshuoltolain 4 §:n mukaiset työterveyspalvelut omalle henkilöstölleen sekä terveydenhuoltolain 18 §:n mukaisesti alueellaan sijaitsevissa työpaikoissa työskenteleville työntekijöille ja yrittäjille työterveyshuoltolain 12 §:ssä tarkoitettua ehkäisevää työterveyshuoltopalvelua. Lisäksi päätettiin kilpailutuksen valmistelun käynnistämisestä ensisijaisesti yhteistyössä Työterveys Wellamo Oy:n nykyisten omistajien kanssa siten, että kilpailutukseen kytketään Työterveys Wellamo Oy:n myynti kilpailutuksen voittaneelle tuottajalle. Sekä Lahden kaupunki että Päijät-Hämeen hyvinvointialue ovat tehneet päätökset eri tuotantotapa-/etenemisvaihteiden analyysiin perustuen.

Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymä on ryhtynyt yhteistyössä Päijät-Hämeen hyvinvointialueen ja Lahden kaupungin kanssa valmistelemaan yhteishankintaa, jossa kilpailutetaan työterveyshuollon palvelut 4 vuoden + 2v + 2v optiokauden mittaiselle sopimuskaudelle ja myydään Työterveys Wellamon osakeet tarjouskilpailun voittaneelle tarjoajalle. Hankintaan on kutsuttu osallistumaan myös muut Työterveys Wellamon omistajat. Myytävän työterveyshuoltoyhtiön arvoon vaikuttaa merkittävästi hankinnan laajuus ja hankintakauden pituus.

Hankinnan alustavat tavoitteet ovat: 1) Työterveys tukee henkilöstön hyvää terveyttä ja työkykyä, 2) On muodostettu strategisen työkykyjohtamisen kumppanuus, jonka vaikuttavuutta seurataan, 3) Palveluntuottajan digitaalisen ja fyysisen palveluverkon tasapaino tukee työnantajaa ja työntekijää, 4) Käytössä on vaikuttava toimintamalli pitkittyvien työkykyongelmien ratkaisuun, 5) Asiakaskokemusta arvostetaan ja arvioidaan ja 6) Hoitoon pääsy on sujuvaa.

Hankinta on tarkoitus toteuttaa neuvottelumenettelyllä, jonka kesto palvelujen haltuunottovaihe mukaan lukien on noin 1 vuosi. Tavoitteena on, että sopimuskausi alkaa toukokuussa 2023. Hankinnan tavoitteena on valmistella työterveyshuollon palvelusisällöt niin, että ne sopivat sekä hyvinvointialueen että kuntien toiminnalle. Tarkoituksenmukaista on valmistella eri tasoisia palvelusisältöjä kuitenkin niin, ettei jokaiselle hankinnassa mukana olevalle organisaatiolle tule erilaista palvelupakettia.

Yhteishankintaan osallistuminen edellyttää yhteishankintasopimuksen hyväksymistä. PHHYKY:n ja yhteishankintaan osallistuvien Työterveys Wellamo Oy:n omistajien välille solmitaan sopimus hankintayhteistyöstä koskien työterveyshuollon palveluiden kilpailutusta. Valmistelutyö ja siitä solmittu sopimus siirtyy Päijät-Hämeen hyvinvointialueelle vuoden 2023 alusta lähtien voimaanpanolain mukaisesti. Yhteistyön tavoitteena on saavuttaa parempia sopimusehtoja hankinnoissa ja kustannussäästöjä hankintoihin liittyvissä prosesseissa. Sopimuksella sovitaan sopijapuolten rooleista kilpailutuksen valmistelussa, suorittamisessa sekä sopimuskauden aikana. Sopimuksella on lisäksi sovittu kilpailutuksen valmistelun ja suorittamisen kustannuksista ja niiden jakautumisesta sopijapuolten kesken. Hankinnan valmistelun alustava kustannusarvio on noin 100 000 euroa ja nämä kustannukset jaetaan yhteishankinnassa mukana olevien organisaatioiden kesken henkilöstön määrän ja Työterveys Wellamo Oy:n omistuksen suhteissa. Hankintaan osallistuminen edellyttää yhtenäistä palvelusopimusta hankittavasta palvelusta, jonka jokainen organisaatio solmii kuitenkin erikseen palveluntuottajan kanssa. Hankinnalle perustetaan ohjausryhmä organisaatioiden edustajista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

Yhteishankintaan osallistumalla on mahdollisuus saavuttaa paras mahdollinen tulos Työterveys Wellamo Oy:n osakkeiden myynnissä sekä kehittää yhteistyössä maakunnallisia vaikuttavia työterveyspalveluja laajan tilaajajoukon kanssa. Yhteishankinta mahdollistaa myös parhaiten maakunnallisen palveluverkon kehittymisen.

Työterveys Wellamo Oy:n osakassopimuksen kohdassa 4.2. yhtiön osakeomistus rajataan hankintayksiköihin sidosyksikköaseman turvaamiseksi. Kilpailutuksen yhteydessä sidosyksikköaseman turvaaminen muuttuu tarpeettomaksi. Työterveyspalveluhankinnan kilpailutuksen osana toteutettava osakekauppa edellyttää, että Työterveys Wellamo Oy:n osakkaat hyväksyvät osakassopimuksen kohdat 4.2. ja 5.6. muutettavaksi niin, että ne sallivat osakeluovutuksen myös muille kuin hankintayksiköille.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

### **Kunnanhallitus päättää:**

1. järjestää työterveyshuollon palvelut järjestämisvastuuseensa perustuen osallistumalla Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueen toteuttamaan yhteishankintaan, jossa palvelut kilpailutetaan 4 vuoden + 2v + 2v optiokauden mittaiselle sopimuskaudelle, ja sitoutua solmimaan kilpailutuksen tuloksena syntyneen hankintasopimuksen
2. solmia yhteishankintasopimuksen hankinnan toteutuksesta Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän kanssa ja vastata hankinnan kustannuksista yhteishankintasopimuksen mukaisesti
3. myydä omistusosuutensa 10,5 % Työterveys Wellamo Oy:stä ja valtuuttaa osakekannan myynnin valmistelun osana yhteishankinnan valmistelua
4. Työterveys Wellamo Oy:n osakkaana hyväksyvä osakassopimuksen kohdat 4.2. ja 5.6. muutettavaksi niin, että ne sallivat osakeluovutuksen myös muille kuin hankintayksiköille
5. tarkistaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

### **Päätös**

Kokouksen kuluessa kunnajohtaja teki muutetun päätösesityksen, että kunnanhallitus päättää:

1. järjestää työterveyshuollon palvelut järjestämisvastuuseensa perustuen osallistumalla Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueen toteuttamaan yhteishankintaan, jossa palvelut kilpailutetaan 4 vuoden + 2v + 2v optiokauden mittaiselle sopimuskaudelle, ja sitoutua solmimaan kilpailutuksen tuloksena syntyneen hankintasopimuksen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

2. solmia yhteishankintasopimuksen hankinnan toteutuksesta Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän kanssa ja vastata hankinnan kustannuksista yhteishankintasopimuksen mukaisesti
  3. myydä omistusosuutensa 10,5 % Työterveys Wellamo Oy:stä ja valtuuttaa osakekannan myynnin valmistelun osana yhteishankinnan valmistelua
  4. Työterveys Wellamo Oy:n osakkaana hyväksyvä osakassopimuksen kohdat 4.2. ja 5.6. muutettavaksi niin, että ne sallivat osakeluovutuksen myös muille kuin hankintayksiköille
  5. nimetä hankintaan liittyvään valmisteluun kunnan edustajaksi henkilöstöpäällikkö Minna Hutkon.
- Kunnanhallitus hyväksyi tehdyn muutetun päätösehdotuksen.

Merk. Asiantuntijana kuultavana olivat ostotoimintajohtaja Ismo Rautiainen (PHHYKY) ja henkilöstöpäällikkö Minna Hutko. Asiantuntijakuulemisten jälkeen kokous piti tauon 17:32-17:37, jonka jälkeen puheenjohtaja totesi läsnäolijat.

---

#### **Kunnanhallitus, 05.09.2022, § 192**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Turkka Rantanen  
turkka.rantanen@hollola.fi  
hallinto- ja talousjohtaja

#### Liitteet

1 TyöterveysWellamoOsakassopimusEhdotus082022

Kunnanhallitus on kokouksessaan 23.5.2022 §129 tehnyt päätöksen Työterveys Wellamo Oy:n osakkaana hyväksyä osakassopimuksen kohdat 4.2. ja 5.6. muutettavaksi niin, että ne sallivat osakeluovutuksen myös muille kuin hankintayksiköille.

Kilpailutuksessa yrityskaupan juridisena asiantuntijana toimii KPMG Oy, joka on käynyt läpi osakassopimuksen ja ehdottanut alkuperäistä päätöstä laajempia muutoksia, jotta osakassopimukseen ei jää ristiriitaisuuksia liittyen mahdollisuuteen myydä yrityksen osakkeet yksityiselle taholle. Päivitetyssä osakassopimuksessa muutoksia on kohdissa 4.1, 4.2, 5.5 ja 5.6.. Itse muutosten sisältö on aiemman 23.5.2022 tehdyn päätöksen kanssa yhtenevä.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää :

Hollolan kunta Työterveys Wellamo Oy:n osakkaana hyväksyy liitteenä olevan osakassopimuksen. Osakassopimusta on päivitetty niin, että se mahdollistaa osakeluovutuksen myös muille kuin hankintayksiköille (muutoksia on kohdissa 4.1, 4.2, 5.5 ja 5.6).

#### **Päätös**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

---

## Kunnanhallitus, 21.08.2023, § 181

Valmistelija / lisätiedot:

Armi Marttila, Turkka Rantanen  
armi.marttila@hollola.fi, turkka.rantanen@hollola.fi  
henkilöstöpäällikkö, hallinto- ja talousjohtaja

### Liitteet

1 HVA tiedote Työterveyshuolto

Työterveys Wellamo Oy on Päijät-Hämeen kuntien (Asikkala, Hartola, Heinola, Hollola, Kärkölä, Lahti, Padasjoki, Orimattila ja Sysmä) sekä Iitin, Myrskylän, Pukkilan, Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän ja Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän omistama osakeyhtiö. Työterveys Wellamo Oy:n toiminta on käynnistynyt 1.5.2010.

Yhtiö tuottaa monipuolisia työterveyspalveluja, sekä lakisääteistä ennaltaehkäisevää, KELA I -korvattavaa palvelua että ei-lakisääteistä, KELA II -korvattavaa sairaanhoitoa. Yhtiö toimii omistajakuntiensa ja omistajana olevien kuntayhtymien alueella ja sillä on 10 toimipistettä Päijät-Hämeessä.

Työterveys Wellamo Oy:n tulevaisuudesta on käyty keskustelua vuodesta 2019 lähtien. Taustalla on kiristynyt hankintalainsäädäntö ja inhouse-asemaa koskevat erilaiset rajoitteet. Osakaskunnat päättivät Työterveys Wellamon osakkeiden myynnin ja työterveyshuollon palveluiden kilpailuttamisprosessin käynnistämisestä syksyllä 2022. Prosessi käynnistyi osakassopimuksen muutoksella niin, että se mahdollisti osakeluovutuksen myös muille kuin hankintayksiköille.

Työterveys Wellamon omistajien varsinaista työterveyspalvelujen kilpailutus- ja Wellamon osakkeiden myyntiprosessia valmistelevaan valtuutettiin yhtiön kaksi suurinta palveluostajaa Lahden kaupunki ja Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymä yhteistyössä. Hankinnan neuvottelumenettelyssä olivat mukana Terveystalo, Mehiläinen ja Pihlajalinna. Kilpailutus keskeytettiin maaliskuussa 2023, koska tarjouksia ei jätetty.

Huhtikuussa 2023 Työterveys Wellamo Oy:n osakaskunnat kokoontuivat määrittelemään jatkotoimenpiteet. Yhteiskokouksessa päätettiin jatkoselvittää kolmea vaihtoehtoa 1) Työterveys Wellamo Oy:n jatkokehittäminen inhouse-yhtiönä 2) Markkinoilla toimivien muiden inhouse-yhtiöiden yhteistyömahdollisuudet 3) markkinoille siirtyminen/markkinatilanne kaupallisilla työterveyspalveluilla.

15.8.2023 järjestetyssä osakastilaisuudessa jatkoselvitettävät asiat esiteltiin osakkaille. Kokouksessa Lahden kaupunki Työterveys Wellamo Oy:n suurimpana omistajana ilmoitti ryhtyvänsä kilpailuttamaan omat työterveyspalvelut. Samalla myös Työterveys Wellamo Oy:n suurin asiakas Päijät-Hämeen hyvinvointialue ilmoitti, että aluehallitus käsittelee kokouksessaan 21.8.2023 työterveyshuollon ostamista markkinoilta eli palveluostojen päättämistä Työterveys Wellamo Oy:ltä. Hyvinvointialue perusteli näkemystään sillä, että nykyisen Työterveys Wellamon palvelutuotannon kehittäminen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

edellyttäisi hyvinvointialueelta merkittäviä taloudellisia investointeja ja kehittämispansosta. Onnistumiseen liittyy riskejä, joista yksi merkittävimmistä on henkilöstön saatavuus. **Liitteenä** Hyvinvointialueen antama tiedote asiasta 16.8.2023.

Petteri Orpon hallitusohjelmassa on edelleen tiukentuvia kirjauksia inhouse-yhtiöiden osalta. Jatkossa inhouse-asema edellyttäisi hallitusohjelmakirjausten pohjalta vähintään 10 % omistusosuutta yhtiöstä, joissa on olemassa toimiva markkina. Tämä tulee tarkoittamaan nykyisen omistusohjan laajoja uudelleenjärjestelyjä. Tässä tilanteessa työterveys Wellamo Oy:n toimintaedellytykset heikentyvät nopeasti.

Maaliskuussa Hollolan henkilöstölle tehdyn työsuhde-etuja koskevan kyselyn perusteella työterveyspalvelut koetaan hyvin tärkeiksi. Työterveyshuollon jatkokehitystä koskevan valmistelun yhteydessä tullaan tarkastelemaan työterveyshuollon kokonaisuutta osana kunnan henkilöstöpolitiikkaa. Hyvä työterveyshuolto nähdään myös henkilöstöetuna, jonka merkitys on tärkeä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että Hollolan kunnan työterveyspalvelujen uudelleenjärjestelyn selvittäminen ja valmistelu käynnistetään välittömästi.

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

### **Tiedoksi**

Tiedoksi: henkilöstöpäällikkö.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

**Kunnanhallitus, § 163, 22.06.2021**

**Valtuusto, § 55, 16.08.2021**

**Kunnanhallitus, § 182, 21.08.2023**

**§ 182**

**Lahden seudun joukkoliikennelautakunta, esitys varapuheenjohtajaksi**

HOLDno-2021-401

**Kunnanhallitus, 22.06.2021, § 163**

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaija Manninen  
hallintopäällikkö

Joukkoliikenteen kuntien välinen yhteistoimintasopimus on solmittu 2017. Vuoden 2021 alusta lähtien laki liikenteen palveluista on liittynyt myös litin kunnan Lahden tieliikenteen toimivaltaisen viranomaisen alaisuuteen, samalla kun litti on liittynyt Päijät-Hämeen maakuntaan. Lisäksi vanha joukkoliikennelaki on päivittynyt uuteen liikennepalvelulakiin. Näiden muutosten vuoksi yhteistoimintasopimusta on tarve päivittää.

Yhteistoimintasopimuksen luonnokseen on päivitetty lakiviittaukset ja lain kohdat täsmäämään liikennepalvelulakiin. Lisäksi kuntiin on lisätty litin kunta. Talouden osalta on lisätty PSA:n mukaisen liikenteen nettokustannusten jakamisen periaatteet joukkoliikennelautakunnan päätöksen mukaisesti. Luonnoksessa ehdotetaan, että lautakuntapaikat jaetaan samaan tapaan kuin nykyään, mutta Kärkölällä ja litillä on yhteinen jäsen.

Kuntia pyydetään antamaan lausunto uudesta yhteistoimintasopimuksesta. Joukkoliikennelautakunta käsittelee uutta yhteistyösopimusta kokouksessaan 22.6.2021.

Hollolan kunnanhallitus antoi lausuntonsa 14.6.2021.

Yhteistoimintasopimusluonnoksen mukaan:

Seudullisena toimivaltaisena viranomaisena toimii ja tehtäviä hoitaa Lahden kaupungin organisaatioon kuuluva Lahden seudun joukkoliikennelautakunta.

Joukkoliikennelautakunta toiminta jatkuu toistaiseksi vanhan mallin mukaan. Lautakunnassa on 14 jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Lautakuntaan Heinola nimeää kaksi, Hollola yhden, Kärkölä ja litti yhdessä yhden, Lahti seitsemän, Orimattila yhden, Asikkala ja Padasjoki yhdessä yhden, Sysmä ja Hartola yhdessä yhden. Puheenjohtajan nimeää Lahti ja varapuheenjohtajan vuorovuosin muut kunnat.

Joukkoliikennelautakunnan esittelijöinä toimivat Lahden kaupungin kaupungininsinööri ja kaupunkikehitysjohtaja. Läsnäolo- ja puheoikeus lautakunnan kokouksissa on kunkin sopimuskunnan kunnan- tai kaupunginhallituksen keskuudestaan nimeämällä edustajalla, kunnan- tai kaupunginjohtajilla ja teknisen toimen johtajilla.

**Ehdotus**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Ehdotus valtuustolle:

Valtuusto valitsee Lahden seudun joukkoliikennelautakuntaan yhden jäsenen ja henkilökohtaisen varajäsenen.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

**Valtuusto, 16.08.2021, § 55**

.

**Ehdotus**

Valtuusto valitsee Lahden seudun joukkoliikennelautakuntaan yhden jäsenen ja henkilökohtaisen varajäsenen.

**Päätös**

Valtuusto valitsi Lahden seudun joukkoliikennelautakuntaan jäseneksi Pasi Jalosen ja varajäseneksi Markku Pulkkasen.

---

**Kunnanhallitus, 21.08.2023, § 182**

Valmistelija / lisätiedot:  
Turkka Rantanen  
turkka.rantanen@hollola.fi  
hallinto- ja talousjohtaja

Lahden seudun joukkoliikenteen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti joukkoliikennelautakunnassa on 14 jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Lautakuntaan Heinola nimeää kaksi, Hollola yhden, Kärkölä ja litti yhdessä yhden, Lahti seitsemän, Orimattila yhden, Asikkala ja Padasjoki yhdessä yhden, Sysmä ja Hartola yhdessä yhden. Kuntaparin jäsenvuoro vaihtuu kaksivuotiskausittain.

Puheenjohtajan nimeää Lahti ja varapuheenjohtajan kaksivuotiskaudeksi kunnista Heinola, Hollola ja Orimattila siten vuorollaan aakkosjärjestyksessä. Kuluvalla kaksivuotiskaudella varapuheenjohtajan on nimennyt Heinola, joten yhteistoimintasopimuksen mukaisesti Hollolan kunnan tulisi nimetä seuraavan kaksivuotiskauden varapuheenjohtaja.

Valtuuston §55 16.8.2021 päätöksen mukaisesti kunnan edustajana valtuustokauden 2021-2025 ajan lautakunnassa toimii \*\*\*\*\*. Hollolan kunnalla on lautakunnassa yksi jäsen. Varapuheenjohtaja nimetään lautakunnan jäsenten joukosta.

**Ehdotus**

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

Kunnanhallitus esittää, Lahden seudun joukkoliikenteen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti, joukkoliikennelautakuntaan seuraavalle kaksivuotiskaudelle lautakunnan varapuheenjohtajaksi Hollolan kunnan lautakuntaedustaja \*\*\*\*\*.

**Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

**Tiedoksi**

Valittu edustaja, Lahden kaupunki (kirjaamo)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asiantuntijajärjestelmässä

---

**Kunnanhallitus, § 151,05.06.2023**

**Kunnanhallitus, § 163,19.06.2023**

**Kunnanhallitus, § 183, 21.08.2023**

**§ 183**

**Hollolan Asuntotalot Oy ylimääräinen yhtiökokous 22.8.2023**

HOLDno-2019-214

**Kunnanhallitus, 05.06.2023, § 151**

Valmistelijat / lisätiedot:

Turkka Rantanen

turkka.rantanen@hollola.fi

hallinto- ja talousjohtaja

Hollolan kunnan omistama KOy Harmaaleppä on myynyt kiinteistönsä ja siihen liittyvän vuokraustoiminnan 2022. Kaupan jälkeen yhtiö on lakkautettu. Yhtiön lakkauttamispäätöksen yhteydessä valtuusto on linjannut, että kaupan kautta kunnalle vapautuvat varat (1,5 miljoonaa euroa) osoitetaan Hollolan Asuntotalot Oy:lle uuteen valtion korkotukemaan asuntotuotantoon tai olemassa olevan valtion tukeman asuntokannan peruskorjaamiseen.

Kunnanhallituksen 17.4.2023 antaman toimeksiannon mukaisesti, rahoituspakettia on valmisteltu konsernipalveluiden palvelualueella, yhteistyössä yhtiön johdon kanssa. Hollolan Asuntotalot Oy:n suunnitelma KOy Harmaalepältä vapautuneen rahoituksen käyttämisestä on tämän esityslistan *oheismateriaalina*, kuten myös alustava luonnos rahoitussopimukseksi. Kyseiset dokumentit ovat osa valmistelua ja täsmentyvät lopulliseen käsittelyyn mennessä. Tavoitteena on, että valtuuston sekä yhtiön lopulliset asiakokonaisuutta koskevat päätökset olisivat lainvoimaisia lokakuussa 2023.

Kokouksessa hallinto- ja talousjohtaja Rantanen antaa katsauksen rahoitusjärjestelyjen valmistelutilanteesta.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee valmistelukatsauksen tietoonsa, sekä antaa konsernipalveluille tehtäväksi valmistella päätöksentekoa yhtiön ja kunnan toimielinkäsittelyjä varten.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

---

**Kunnanhallitus, 19.06.2023, § 163**

Valmistelijat / lisätiedot:

Turkka Rantanen

turkka.rantanen@hollola.fi

hallinto- ja talousjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asiantuntijajärjestelmässä

---

Hollolan Asuntotalot Oy:n hallitus kutsuu omistajat ylimääräiseen yhtiökokoukseen, joka pidetään 20.6.2023 klo 9:alkeen. Yhtiön hallituksen esityksestä, yhtiöjärjestyksestä on tarpeen muuttaa laajentamalla yhtiön toimialaa lisäämällä siihen vuokrauksen mahdollisuus.

Kokouskutsu ja esityslista ovat tämän kokouksen esityslistan *liitteenä*.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus nimeää yhtiökokousedustajan Hollolan Asuntotalot Oy:n ylimääräisen yhtiökokoukseen 20.6.2023 ja antaa ohjeeksi hyväksyä esitetyn yhtiöjärjestyksen muutoksen.

### **Päätös**

Kunnanhallitus nimesi yhtiökokousedustajaksi XXXX XXXXX, päätösesityksen mukaisen ohjeistuksen kera.

---

## **Kunnanhallitus, 21.08.2023, § 183**

Valmistelija / lisätiedot:

Turkka Rantanen  
turkka.rantanen@hollola.fi  
hallinto- ja talousjohtaja

Hollolan Asuntotalot Oy:n hallitus kutsuu osakkeenomistajat ylimääräiseen yhtiökokoukseen 22.8.2023.

Hallitus on tarkastellut yhtiön pääomitusta suhteessa KOy Harmaalepän myynnistä vapautuneen pääoman käytöstä ARA-kohteiden peruskorjauksiin/rakentamiseen.

Asian valmistelussa on tarkasteltu vaihtoehtoja perinteisen lainan, pääomalainan, osakepääoman korotuksen sekä Sidotun Vapaan Pääoman-rahaston (SVOP) kesken. Kunnanhallituksen kokouksessa hallinto- ja talousjohtaja antaa katsauksen vaihtoehtojen tarkastelusta ja yhtiön rahoitussuunnitelmasta.

Päätös SVOP-rahaston toteuttamisesta tehdään kunnan osalta valtuustossa ja yhtiön osalta sen hallituksessa. Yhtiökokoukselta haetaan suostumus rahastomahdollisuuden käytöstä yhtenä yhtiön rahoitusvaihtoehtona, ei siis rahaston perustamisesta.

Edellisessä yhtiökokouksessa kunnan edustajana toimi kunnanjohtaja.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus valitsee Hollolan Asuntotalot Oy:n 22.8.2023 yhtiökokoukseen yhtiökokousedustajan ja antaa hänelle toimintaohjeeksi hyväksyä asialistan ehdotus SVOP-rahaston mahdollisesta käytöstä yhtenä yhtiön rahoitusvaihtoehtona.

### **Päätös**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

Kunnanhallitus valitsi Hollolan Asuntotalot Oy:n 22.8.2023 yhtiökokoukseen yhtiökokousedustajaksi kunnanjohtaja\*\*\*\*\* ja antoi hänelle toimintaohjeeksi hyväksyä asialistan ehdotus SVOP-rahaston mahdollisesta käytöstä yhtenä yhtiön rahoitusvaihtoehtona.

**Tiedoksi**

valittu edustaja, Hollolan Asuntotalot Oy

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

## § 184

### Hollolan Tilapalvelu Oy:n henkilöstöjärjestelyt, ennakkokanta

HOLDno-2023-671

Valmistelija / lisätiedot:  
Päivi Rahkonen  
paivi.rahkonen@hollola.fi  
kunnanjohtaja

#### Liitteet

1 Hollolan Tilapalvelu Oy ennakkokanta HAT toimitusjohtaja.pdf  
Verkkajulkisuus rajoitettu

Hollolan kunnan voimassa olevan konserniohjeen kohdan 18 mukaan konserniin kuuluvan yhteisön on ennen omaa päätöksentekoa hankittava konsernijohtajan ennakkokäsitys strategisesta tai merkittävästi yhteisön tai kunnan toimintaan tai taloudelliseen vastuuseen liittyvästä asiasta. Yhteisön hallituksen tai toimitusjohtajan on hankittava jo asian valmisteluvaiheessa kirjallinen kunnan konsernijohtajan kanta seuraaviin toimenpiteisiin.. "Keskeiset henkilöstöpoliittiset periaatteet kuten henkilöstöetujen ja palkkioiden perusteet ja muutokset niihin, johtajasopimus, toimitusjohtajan palkkaukseen ja sijaisjärjestelyihin liittyvät päätökset".

Vuonna 2017 Hollolan kunta teki järjestelyjä, jossa Hollolan Asuntotalot Oy:n (HAT) toimitusjohtajan ja Hollolan Tilapalvelu Oy:n toimitusjohtajan tehtävään valittiin sama henkilö. Muutoksella haettiin konsernin kokonaisedun laajempaa tarkastelua.

Tilapalvelu Oy:n hallitus on pyytänyt Hollolan kunnanhallitukselta liitteen mukaista ennakkokannanottoa uudelleenjärjestelyistä siten, että Tilapalvelu Oy:n toimitusjohtajan tehtävä täytetään kokoaikaisena. Tehtävään on yhdistetty rakennuttajapäällikön tehtävät rakennuttajapäällikön eläköidyttyä.

#### Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus toteaa ennakkokantanaan, että esitetty järjestely on kunnan osalta hyväksyttävissä.

#### Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

Merk.\*\*\*\*\* ilmoitti esteellisyydestä (yhtiön hallituksen jäsen, hallintolaki 28.1 § kohta 2) ja poistui asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

#### Esteellisyys

Helena Maattola

#### Tiedoksi

Tiedoksi: Hollolan Tilapalvelu Oy:n hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

## § 185

### Ennakkokanta Hollolan Asuntotalot Oy, toimitusjohtajajärjestelyt

HOLDno-2023-654

Valmistelija / lisätiedot:

Päivi Rahkonen

paivi.rahkonen@hollola.fi

kunnanjohtaja

Hollolan kunnan voimassa olevan konserniohjeen kohdan 18 mukaan konserniin kuuluvan yhteisön on ennen omaa päätöksentekoa hankittava konsernijohdon ennakkokäsitys strategisesta tai merkittävästi yhteisön tai kunnan toimintaan tai taloudelliseen vastuuseen liittyvästä asiasta. Yhteisön hallituksen tai toimitusjohtajan on hankittava jo asian valmisteluvaiheessa kirjallinen kunnan konsernijohdon kanta seuraaviin toimenpiteisiin.. "Keskeiset henkilöstöpoliittiset periaatteet kuten henkilöstöetujen ja palkkioiden perusteet ja muutokset niihin, johtajasopimus, toimitusjohtajan palkkaukseen ja sijaisjärjestelyihin liittyvät päätökset".

Vuonna 2017 Hollolan kunta teki järjestelyjä, jossa Hollolan Asuntotalot Oy:n (HAT) toimitusjohtajan ja Hollolan Tilapalvelu Oy:n toimitusjohtajan tehtävään valittiin sama henkilö. Muutoksella haettiin konsernin kokonaisedun laajempaa tarkastelua.

HAT:n hallitus on pyytänyt Hollolan kunnanhallitukselta liitteen mukaista ennakkokannanottoa uudelleenjärjestelyistä siten, että HAT:n toimitusjohtajan tehtävä täytetään erikseen kokoaikaisena. HAT:n toimitusjohtajan tehtävään yhdistetään isännöitsijän tehtävät.

Kahden yhtiön nykyinen yhteinen toimitusjohtaja siirtyy kokonaan hoitamaan Hollolan Tilapalvelu Oy:n toimitusjohtajan kokoaikaista tehtävää yhtiön sisäisten henkilöjärjestelyjen myötä.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus toteaa ennakkokantanaan, että esitetty järjestely on kunnan osalta hyväksyttävissä.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

#### **Tiedoksi**

HAT: hallitus ja toimitusjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

## § 186

### Ilmoitusasiat

#### Pöytäkirjat

**14.8.2023 Päijät-Hämeen maakuntahallituksen** kokouksen pöytäkirja on luettavissa osoitteessa <https://pajathamed10.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetings&id=1>.

#### Esityslistat

-.

#### Kirjeet

-

#### Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi tässä pykälässä olevat ilmoitusasiat.

#### Päätös

Merkittiin tiedoksi.

#### Tiedoksi

-

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

## § 187

### Ajankohtaiset asiat

Valmistelija / lisätiedot:

Päivi Rahkonen

paivi.rahkonen@hollola.fi

kunnanjohtaja

Kokouksessa annetaan seuraavat ajankohtaiskatsaukset:

Kaavoituskatsaus

- Kehitys- ja kaavoituspäällikkö Ilkka Korhonen antaa kaavoituskatsauksen Hallitusohjelma/Petteri Orpo 2023-2027
- Kunnanjohtaja antaa katsauksen kuntiin vaikuttavista hallitusohjelmakirjauksista

### Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen annetut katsaukset.

### Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Merk. Esityslistan mukaisten katsausten lisäksi, kunnanjohtaja antoi katsauksen Vesihuoltolaitoksen Kukkilan vedenottamon tilanteesta.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

## Kunnallisvalitus

§176

### Kunnallisvalitusohje

#### Valitusosoitus

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

#### Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä kunnan jäsen. Riita-asiat käsitellään käräjäoikeudessa.

#### Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

#### Valitusviranomais

Kunnallisvalitus tehdään Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle.

Hämeenlinnan hallinto-oikeus

Postiosoite: Raatihuoneenkatu 1, 13100 Hämeenlinna

Käyntiosoite: Arvi Karistonkatu 5, Hämeenlinna

Sähköpostiosoite: hameenlinna.hao(at)oikeus.fi

Faksinumero: 029 564 2269

Puhelinnumero: 029 564 2210

Aukioloaika: maanantai-perjantai klo 8.00-16.15.

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

#### Valituksen muoto ja sisältö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös)
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset)
- vaatimusten perusteet
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle

### **Oikeudenkäyntimaksu**

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Hollolan kunnan kirjaamosta.

Postiosoite: PL 66, 15871 Hollola

Käyntiosoite: Tiilijärventie 7 F, Hollola

Sähköposti: kirjaamo(at)hollola.fi

Puhelinnumero: 044 780 1427

Kirjaamon aukioloajat: maanantai-perjantai klo 9.00-15.00

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§172, §173, §174, §175, §177, §178, §179, §180, §181, §182, §183, §184, §185, §186, §187

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.